

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE
privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență
Socială și Protecția Copilului Dolj

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară;
având în vedere Referatul de aprobare nr. 6653/14.05.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, Raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane nr. 8202/18.05.2026, Raportul de specialitate al Direcției Juridice, Administrație Locală, Secretariat - Compartimentul Juridic Administrație Locală nr. 8342/0.05.2026, precum și avizul comisiilor de specialitate;

în baza:

-prevederilor art.4, alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârii Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj nr._____/_____ privind avizarea favorabilă a proiectului privind modificarea Organigramei și Statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj;

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), art. 178 alin. (1), art. 182 și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Se aprobă reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj în scopul respectării standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, începând cu data de 28.06.2026.

Art.2 - Se aprobă modificarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, conform Anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 - Se aprobă modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, conform Anexei nr.2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4 – Începând cu data de 28.06.2026, orice prevederi anterioare contrare se abrogă.

Art. 5 - Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. _____

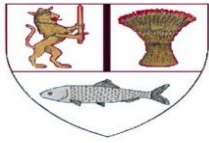
Adoptată la data de _____ 2026

PREȘEDINTE,

DORIN-COSMIN VASILE

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI,**

CRISTIAN-MARIAN ȘOVĂILĂ



Nr. 6653 / 14.05. 2026

PREȘEDINTE,
Dorin Cosmin VASILE

Referat de aprobare a proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj este instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Dolj, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Conform art.8 alin. (1) din anexa nr.1 - *Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal:* „(1) Structura organizatorică și numărul de posturi aferente Direcției generale se aprobă de consiliul județean (...), astfel încât funcționarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii.”

Documentul sintetizează schimbările legislative recente (Ordinul nr. 507 din 22 aprilie 2026, publicat în M.O. nr.331 din 27 aprilie 2026, privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități), creșterea și diversificarea numărului de beneficiari și necesitatea adaptării structurii interne pentru a respecta standardele de calitate, pentru a asigura un management funcțional și pentru a menține continuitatea serviciilor sociale la nivel județean.

Acest raport prezintă fundamentarea, cadrul legal și analiza necesară pentru aprobarea noii structuri organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj începând cu data de 28.06.2026.

Principalele premise de la care pleacă propunerea de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj sunt următoarele:

- încadrarea în resursele financiare aprobate;
- respectarea principiilor economicității, eficienței și eficacității;
- asigurarea numărului minim de personal pentru desfășurarea activității în conformitate cu prevederile legale;
- asigurarea continuității activității și evitarea unor situații generatoare de discontinuitate;
- asigurarea realizării atribuțiilor prevăzute de lege în domeniul beneficiilor de asistență socială și în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale;

- asigurarea respectării structurii organizatorice și a structurii orientative de personal prevăzute de legislația în vigoare, necesare pentru asigurarea funcționării serviciilor sociale și a aparatului propriu din structura Direcției;
- menținerea calității serviciilor sociale conform cerințelor standardelor minime de calitate și menținerea licențelor de funcționare;
- menținerea gradului de acoperire cu servicii sociale la nivelul județului Dolj.

Documente de referință și conexe:

- Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 111/08.05.2026 privind aprobarea bugetului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj pentru anul 2026;
- Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
- Hotărârea nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 507 din 22 aprilie 2026, publicat în M.O. nr.331 din 27 aprilie 2026, privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități.

Motivele modificării structurii organizatorice:

Modificările intervenite în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj sunt determinate de:

- înființarea/desființarea unor servicii sociale** în conformitate cu prevederile legale specifice domeniului asistenței sociale;
- reorganizarea structurilor DGASPC Dolj**, în concordanță cu legislația în vigoare;
- transformarea unor posturi** raportat la obligațiile legale ale instituției;
- înființarea unor posturi** în vederea îndeplinirii obligațiilor impuse de legislația în vigoare.

Astfel, cu respectarea documentelor de referință și conexe mai sus menționate și pentru o bună organizare și funcționare a activității în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, se propun următoarele modificări:

I. Servicii specializate pentru copii și adulți din cadrul D.G.A.S.P.C. Dolj

I.1. Servicii specializate pentru adulți organizate în coordonarea Directorului General Adjunct Asistență Socială:

Considerente generale:

Înființarea prin reorganizare a serviciilor de tip locuințe protejate (LP) și centre de pregătire pentru viață independentă (CPVI) este justificată prin necesitatea alinierii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj la standardele actuale de calitate, precum și la cerințele procesului de dezinstituționalizare.

În conformitate cu prevederile Ordinului nr. 507 din 22 aprilie 2026, publicat în M.O. nr.331 din 27 aprilie 2026, privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități este necesară reorganizarea serviciilor rezidențiale existente și adaptarea acestora la capacitatea maximă de 5 beneficiari/LP, respectiv 10 beneficiari/CPVI.

În acest context, se impune:

1. Înființarea de noi locuințe protejate, în locații distincte, care să asigure:

- respectarea standardului de locuire tip familial;
- servicii personalizate și centrate pe persoană;
- creșterea gradului de autonomie și independență;
- integrarea în comunitate și evitarea segregării.

Pentru respectarea standardelor de calitate și asigurarea funcționării optime a serviciului, este necesar un personal suficient numeric și calificat.

2. Înființarea de centre de pregătire pentru viață independentă prin reorganizarea actualelor locuințe protejate și utilizarea infrastructurii existente. Această reorganizare permite utilizarea eficientă a resurselor existente.

În contextul reorganizării serviciilor sociale și al înființării centrelor de pregătire pentru viață independentă se impune atât schimbarea denumirii și atribuțiilor pentru posturile deja existente, cât și suplimentarea numărului de posturi, având în vedere specificul și complexitatea grupului țintă.

Având în vedere rolul CPVI de pregătire pentru viață independentă, este necesară asigurarea unui raport optim personal–beneficiar, astfel încât intervențiile să fie eficiente și adaptate nevoilor individuale.

1.1.1) Se propune înființarea Complexului Locuințe Protejate “Craiovița”, în subordinea Directorului General Adjunct Asistență Socială, care va funcționa în 3 apartamente, proprietate a DGASPC Dolj.

Complexul Locuințe Protejate “Craiovița” va avea în subordine 3 locuințe protejate, nou înființate.

Detaliat, structura propusă pentru ***Complexul Locuințe Protejate “Craiovița”*** este următoarea:

-1 post Șef Centru gradul II (normă întreagă), funcție contractuală de conducere nouă înființată.

a) Locuința Protejată “Craiovița I”, cu o structură de personal formată din:

Personal de specialitate:

-5 posturi Instructor ergoterapie (normă întreagă), nou înființate.

b) Locuința Protejată “Craiovița II”, cu o structură de personal formată din:

Personal de specialitate:

-5 posturi Instructor ergoterapie (normă întreagă), nou înființate.

c) Locuința Protejată “Craiovița III”, cu o structură de personal formată din:

Personal de specialitate:

-5 posturi Instructor ergoterapie (normă întreagă), nou înființate.

total = 16 posturi

1.1.2) Se propune înființarea Complexului Locuințe Protejate “1 Mai”, în subordinea Directorului General Adjunct Asistență Socială, care va funcționa în 3 apartamente, proprietate a DGASPC Dolj.

Complexul Locuințe Protejate “1 Mai” va avea în subordine 3 locuințe protejate, nou înființate.

Detaliat, structura propusă pentru ***Complexul Locuințe Protejate “1 Mai”*** este următoarea:

-1 post Șef Centru gradul II (normă întreagă), funcție contractuală de conducere nouă înființată.

a) Locuința Protejată “1 Mai I”, cu o structură de personal formată din:

Personal de specialitate:

-5 posturi Instructor ergoterapie (normă întreagă), nou înființate.

b) Locuința Protejată “1 Mai II”, cu o structură de personal formată din 5 posturi instructor ergoterapie principal (4 posturi instructor ergoterapie principal, transformate din instructor educație principal, preluate din cadrul Locuinței Maxim Protejate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități “Ceahlăul” și 1 post instructor ergoterapie principal, transformat din instructor educație principal, preluat din cadrul Locuinței Maxim Protejate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități “Florești”).

Personal de specialitate:

-5 posturi Instructor ergoterapie.

c) Locuința Protejată “1 Mai III”, cu o structură de personal formată din:

Personal de specialitate:

-5 posturi Instructor ergoterapie (normă întreagă), nou înființate.

total = 16 posturi

1.1.3) Se propune reorganizarea Complexului Locuințe Protejate Craiova Sud, din subordinea Directorului General Adjunct Asistență Socială, în ***Complex Centre de Pregătire pentru Viață Independentă Craiova Sud,*** care va avea în subordine 2 servicii sociale, după cum urmează:

-Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă “Muntenia” prin reorganizarea Locuinței Maxim Protejate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități “Muntenia”;

-Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă “Ceahlăul” prin reorganizarea Locuinței Maxim Protejate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități “Ceahlăul”.

Detaliat, structura de personal propusă pentru **Complex Centre de Pregătire pentru Viață Independentă Craiova Sud**, este următoarea:

-1 post Șef Centru gradul II vacant, preluat din cadrul Complexului Locuințe Protejate Craiova Sud;
a) În cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Muntenia":

-vor fi preluate 6 posturi de natură contractuală de execuție din cadrul Locuinței Maxim Protejate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Muntenia", din care 1 post asistent medical principal ocupat, 4 posturi instructor educație principal ocupate și 1 post instructor educație principal vacant (care vor fi transformate în instructor ergoterapie principal);

-va fi preluat 1 post de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie principal ocupat din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf. Gheorghe" -II-, desființat;

-vor fi preluate 2 posturi de natură contractuală de execuție ocupate din cadrul Centrului de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Ioan", desființat, din care 1 post instructor ergoterapie principal și 1 post asistent medical;

-se va transforma 1 post de natură contractuală de execuție vacant inspector specialitate gr.IA (normă întreagă) în 1 post asistent social practicant (1/2 normă);

-vor fi înființate **4 posturi de natură contractuală de execuție**, din care 3 posturi instructor ergoterapie (normă întreagă) și 1 post psiholog practicant (1/2 normă).

Detaliat, structura propusă pentru **Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă "Muntenia"** este următoarea:

Personal de specialitate:

-2 posturi asistent medical;

-10 posturi instructor ergoterapie;

-1 post asistent social (1/2 normă);

-1 post psiholog (1/2 normă).

total = 14 posturi.

b) În cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Ceahlăul":

-4 posturi instructor educație principal ocupate din vechea structură a Locuinței Maxim Protejate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ceahlăul", transformate în instructor ergoterapie principal, vor fi redistribuite în cadrul Locuinței Protejate "1 Mai II";

-vor fi preluate 3 posturi de natură contractuală de execuție din cadrul Locuinței Maxim Protejate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ceahlăul", din care 1 post inspector specialitate gr.IA ocupat, 1 post asistent medical principal ocupat și 1 post instructor educație principal vacant (care va fi transformat în instructor ergoterapie principal);

-va fi preluat 1 post de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie principal ocupat din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf. Gheorghe" -II-, desființat;

-vor fi preluate 6 posturi de natură contractuală de execuție ocupate din cadrul Centrului de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Ioan", desființat, din care 4 posturi instructor ergoterapie principal, 1 post instructor ergoterapie și 1 post asistent medical principal;

-vor fi înființate **5 posturi de natură contractuală de execuție**, din care 1 post asistent social practicant (1/2 normă), 1 post psiholog practicant (1/2 normă) și 3 posturi instructor ergoterapie.

Detaliat, structura propusă pentru **Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă "Ceahlăul"** este următoarea:

Personal de specialitate:

-2 posturi asistent medical;

-10 posturi instructor ergoterapie;

-1 post asistent social (1/2 normă);

-1 post psiholog (1/2 normă).

Personal administrativ:

-1 post inspector specialitate (contabil).

total = 15 posturi.

1.1.4) Se propune reorganizarea Complexului Locuințe Protejate Craiova Nord, din subordinea Directorului General Adjunct Asistență Socială, ***în Complex Centre de Pregătire pentru Viață Independentă Craiova Nord***, care va avea în subordine 2 servicii sociale, după cum urmează:

-Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă "Primăverii" prin reorganizarea Locuinței maxim protejate pentru persoane adulte cu dizabilități "Primăverii";

-Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă "Florești" prin reorganizarea Locuinței maxim protejate pentru persoane adulte cu dizabilități "Florești".

Detaliat, structura propusă pentru ***Complex Centre de Pregătire pentru Viață Independentă Craiova Nord***, este următoarea:

-1 post Șef Centru gradul II vacant, preluat din cadrul Complexului Locuințe Protejate Craiova Nord;

a) În cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Primăverii":

-vor fi preluate 6 posturi de natură contractuală de execuție din cadrul Locuinței Maxim Protejate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Primăverii", din care 1 post asistent medical principal ocupat, 4 posturi instructor educație principal ocupate și 1 post instructor educație principal vacant (care vor fi transformate în instructor ergoterapie principal);

-va fi preluat 1 post de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie principal ocupat din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf. Gheorghe" -II-, desființat;

-vor fi preluate 3 posturi de natură contractuală de execuție ocupate din cadrul Centrului de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Ioan", desființat, din care 2 posturi instructor ergoterapie principal și 1 post asistent medical principal;

-vor fi înființate **4 posturi de natură contractuală de execuție**, din care 2 posturi instructor ergoterapie, 1 post asistent social practicant (1/2 normă) și 1 post psiholog practicant (1/2 normă).

Detaliat, structura propusă pentru ***Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă "Primăverii"*** este următoarea:

Personal de specialitate:

-2 posturi asistent medical;

-10 posturi instructor ergoterapie;

-1 post asistent social (1/2 normă);

-1 post psiholog (1/2 normă).

total = 14 posturi.

b) În cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Florești":

-1 post instructor educație principal ocupat, din vechea structură a Locuinței Maxim Protejate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Florești", transformat în instructor ergoterapie principal, va fi redistribuit în cadrul Locuinței Protejate "1 Mai II";

-vor fi preluate 6 posturi de natură contractuală de execuție din cadrul Locuinței maxim protejate pentru persoane adulte cu dizabilități "Florești", din care 1 post asistent social practicant vacant, 1 post asistent medical ocupat, 3 posturi instructor educație principal ocupate (care vor fi transformate în instructor ergoterapie principal) și 1 post instructor educație ocupat (care va fi transformat în instructor ergoterapie);

-va fi transformat postul contractual de execuție asistent social practicant, preluat, din normă întreagă în jumătate de normă;

-vor fi preluate 2 posturi de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie ocupate, din care 1 post instructor ergoterapie principal și 1 post instructor ergoterapie din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf. Gheorghe" -II-, desființat;

-va fi preluat 1 post de natură contractuală de execuție ocupat asistent medical principal din cadrul Centrului de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Ioan", desființat;

-vor fi înființate **5 posturi de natură contractuală de execuție**, din care 1 post psiholog practicant (1/2 normă) și 4 posturi instructor ergoterapie.

Detaliat, structura propusă pentru ***Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă "Florești"*** este următoarea:

Personal de specialitate:

-2 posturi asistent medical;

-10 posturi instructor ergoterapie;

-1 post asistent social (1/2 normă);

-1 post psiholog (1/2 normă).

total = 14 posturi.

I.1.5) Se propune înființarea Centrului pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, în subordinea Complexului de Servicii pentru Persoane Aflate în Situații de Dificultate, cu o structură de personal formată din 5 posturi, nou înființate, după cum urmează: 2 posturi asistent social practicant, 2 posturi psiholog practicant și 1 post consilier juridic gr.II. Astfel, numărul de posturi din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Aflate în Situații de Dificultate se modifică de la 26 la 31.

Detaliat, structura propusă pentru **Centrul pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice** este următoarea:

Personal de specialitate:

-2 posturi asistent social;

-2 posturi psiholog;

-1 post consilier juridic.

total = 5 posturi.

Considerente:

Violența domestică reprezintă un fenomen social cu impact major asupra siguranței și sănătății victimelor, afectând atât adulții, cât și copiii martori ai agresiunilor.

În prezent, numărul serviciilor specializate este insuficient raportat la nevoile existente, iar victimele întâmpină dificultăți în accesarea sprijinului psihologic, social și juridic.

Numărul victimelor violenței domestice referite către instituția noastră de către secțiile de poliție este în continuă creștere, ceea ce evidențiază necesitatea dezvoltării și diversificării serviciilor sociale specializate acordate victimelor. În medie, lunar sunt referite aproximativ 100 de cazuri, majoritatea necesitând intervenție multidisciplinară și sprijin psihologic, social și juridic.

Creșterea numărului de sesizări și referiri transmise de structurile de poliție reflectă atât amploarea fenomenului violenței domestice, cât și intensificarea colaborării interinstituționale în vederea protejării victimelor. Totodată, această situație indică necesitatea existenței unui serviciu social specializat care să asigure intervenție promptă, consiliere și măsuri de sprijin pentru prevenirea revictimizării și facilitarea reintegrării sociale.

În acest context, înființarea unui centru de zi pentru prevenirea și combaterea violenței domestice în cadrul DGASPC Dolj reprezintă o măsură necesară pentru consolidarea capacității instituționale de răspuns și pentru asigurarea unor servicii integrate adaptate nevoilor victimelor violenței domestice în concordanță cu obligațiile stabilite de legislația în vigoare.

I.1.6) Se propune desființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf. Gheorghe" -II-

Structura de personal a centrului va fi abordată astfel:

-5 posturi de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie ocupate se redistribuie, după cum urmează:

-1 post instructor ergoterapie principal și 1 post instructor ergoterapie în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Florești";

-1 post instructor ergoterapie principal în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Primăverii";

-1 post instructor ergoterapie principal în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Muntenia";

-1 post instructor ergoterapie principal în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Ceahlăul";

-1 post de natură contractuală de execuție vacant psiholog practicant se desființează.

I.1.7) Se propune desființarea Centrului de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Ioan".

Structura de personal a centrului va fi abordată astfel:

-12 posturi de natură contractuală de execuție ocupate se redistribuie în cadrul altor structuri organizatorice:

❖ 4 posturi asistent medical ocupate, după cum urmează:

-1 post asistent medical principal în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Ceahlăul";

-1 post asistent medical în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Muntenia";

-1 post asistent medical principal în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Florești";

-1 post asistent medical principal în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Primăverii".

❖ 8 posturi instructor ergoterapie ocupate, după cum urmează:

-1 post instructor ergoterapie principal în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Muntenia";

-4 posturi instructor ergoterapie principal și 1 post instructor ergoterapie în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Ceahlăul";

-2 posturi instructor ergoterapie principal în cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Primăverii".

-14 posturi de natură contractuală vacante vor fi desființate, după cum urmează: 1 post Șef Centru gradul II, 2 posturi asistent medical principal, 1 post psiholog practicant, 1 post asistent social principal, 2 posturi kinetoterapeut, 2 posturi instructor ergoterapie, 1 post îngrijitor, 3 posturi muncitor calificat (bucătar) tr.I și 1 post administrator tr.I.

I.2. Servicii specializate pentru copii organizate în coordonarea Directorului General Adjunct Asistentă Socială:

I.2.1) Se propune reorganizarea prin schimbarea denumirii Complexului de Tip Familiar I, din subordinea Directorului General Adjunct Asistență Socială, în Complexul de Tip Familiar Craiova, cu preluarea celor 2 case de tip familial existente și cu menținerea numărului de 19 posturi.

I.2.2) În cadrul Centrului de servicii pentru copilul aflat în plasament la rude/familii/persoane se propune modificarea numărului de posturi de la 15 la 18, după cum urmează:

-înființarea a **3 posturi funcții contractuale de execuție**, din care 2 posturi inspector specialitate gr.I și 1 post asistent social practicant, în vederea punerii în aplicare a unor hotărâri judecătorești.

Detaliat, structura propusă pentru **Centrul de servicii pentru copilul aflat în plasament la rude/familii/persoane** este următoarea:

-1 post Șef Centru gradul II.

Personal de specialitate:

-4 posturi asistent social;

-5 posturi psiholog;

-1 post medic dentist;

-4 posturi inspector specialitate.

Personal administrativ, gospodărie, întreținere-reparații, deservire:

-3 posturi șofer.

total = 18 posturi.

I.2.3) În cadrul Centrului de servicii de asistență maternală se propune modificarea numărului de posturi de la 367 la 368, după cum urmează:

-înființarea a **1 post contractual de execuție** asistent social specialist, în vederea punerii în aplicare a unei hotărâri judecătorești.

Detaliat, structura propusă pentru **Centrul de servicii de asistență maternală** este următoarea:

-1 post Șef Centru gradul II.

Personal de specialitate:

- 4 posturi asistent social;
- 5 posturi psiholog;
- 350 posturi asistent maternal;
- 1 post medic dentist;
- 1 post asistent medical;
- 2 posturi inspector specialitate.

Personal administrativ, gospodărie, întreținere-reparații, deservire:

- 4 posturi șofer.

total = 368 posturi.

I.2.4) În cadrul Centrului de consiliere și sprijin în vederea reintegrării/integrării copilului în familie se propune modificarea numărului de posturi de la 14 la 16, după cum urmează:

- înființarea a **2 posturi funcții contractuale de execuție**, din care 1 post inspector specialitate gr.I și 1 post inspector specialitate gr.IA, în vederea punerii în aplicare a unor hotărâri judecătorești.

Detaliat, structura propusă pentru **Centrul de consiliere și sprijin în vederea reintegrării/integrării copilului în familie** este următoarea:

- 1 post Șef Centru gradul II.

Personal de specialitate:

- 3 posturi asistent social;
- 6 posturi psiholog;
- 4 posturi inspector specialitate.

Personal administrativ, gospodărie, întreținere-reparații, deservire:

- 2 posturi șofer.

total = 16 posturi.

I.2.5) În cadrul Centrului de recuperare și reabilitare "Vis de Copil" se propune modificarea numărului de posturi de la 25 la 26, după cum urmează:

- înființarea a **1 post contractual de execuție** inspector specialitate gr.IA, în vederea punerii în aplicare a unei hotărâri judecătorești.

Detaliat, structura propusă pentru **Centrul de recuperare și reabilitare "Vis de Copil"** este următoarea:

- 1 post Șef Centru gradul II.

Personal de specialitate:

- 5 posturi educator;
- 5 posturi kinetoterapeut;
- 2 posturi psiholog;
- 1 post medic specialist;
- 1 post logoped;
- 1 post asistent social;
- 1 post fiziokinetoterapeut;
- 1 post inspector specialitate.

Personal administrativ, gospodărie, întreținere-reparații, deservire:

- 2 posturi muncitor calificat;
- 1 post administrator;
- 1 post inspector specialitate;
- 4 posturi îngrijitor.

total = 26 posturi.

I.2.6) În cadrul Complexului Echipă Mobilă se propune modificarea numărului de posturi de la 15 la 16, după cum urmează:

- înființarea a **1 post contractual de execuție** kinetoterapeut principal în cadrul Echipei mobile pentru persoane adulte cu dizabilități Craiova, în vederea punerii în aplicare a unei hotărâri judecătorești.

În cadrul Echipei mobile pentru persoane adulte cu dizabilități Craiova se propune modificarea numărului de posturi de la 5 la 6.

Detaliat, structura propusă pentru *Echipe mobile pentru persoane adulte cu dizabilități Craiova* este următoarea:

Personal de specialitate:

- 1 post asistent social;
- 2 posturi kinetoterapeut;
- 1 post fiziokinetoterapeut;
- 1 post psiholog.

Personal administrativ, gospodărie, întreținere-reparații, deservire:

- 1 post șofer.

total = 6 posturi.

I.2.7) Se propune desființarea Complexului de Tip Familial II, din subordinea Directorului General Adjunct Asistență Socială, precum și a structurii de personal formată din 15 posturi vacante de natură contractuală, după cum urmează:

-Se desființează 1 post funcție contractuală de conducere vacantă Șef Centru gradul II;

a) **În cadrul Casei de Tip Familial "Antonia"** se desființează 7 posturi de natură contractuală de execuție vacante, după cum urmează: 5 posturi instructor educație, 1 post psiholog practicant și 1 post educator.

b) **În cadrul Casei de Tip Familial "Teodora"** se desființează 7 posturi de natură contractuală de execuție vacante, după cum urmează: 5 posturi instructor educație, 1 post asistent social practicant și 1 post educator principal.

I.2.8) Se propune desființarea Casei "Aripi de Serafimi" din subordinea Complexului de servicii specializate de tip rezidențial copii "1 Mai" -I-, precum și a structurii de personal formată din 6 posturi de natură contractuală de execuție vacante, după cum urmează: 4 posturi instructor educație principal, 1 post instructor educație și 1 post educator principal.

Modificarea statutului de funcții prin transformări de posturi:

Se propune spre aprobare modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, după cum urmează:

-transformarea a 1 post de natură contractuală de execuție inspector specialitate gr.IA (nivel studii S), normă întreagă, în 1 post de natură contractuală de execuție asistent social practicant (nivel studii S), 1/2 normă, din cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Muntenia";

-transformarea a 1 post de natură contractuală de execuție asistent social practicant (nivel studii S), normă întreagă, în 1 post de natură contractuală de execuție asistent social practicant (nivel studii S), 1/2 normă, din cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Florești";

-transformarea a 5 posturi de natură contractuală de execuție instructor educație principal (nivel studii M) în 5 posturi de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie principal (nivel studii M) din cadrul Locuinței Protejate "1 Mai II";

-transformarea a 5 posturi de natură contractuală de execuție instructor educație principal (nivel studii M) în 5 posturi de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie principal (nivel studii M) din cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Muntenia";

-transformarea a 1 post de natură contractuală de execuție instructor educație principal (nivel studii M) în 1 post de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie principal (nivel studii M) din cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Ceahlăul";

-transformarea a 5 posturi de natură contractuală de execuție instructor educație principal (nivel studii M) în 5 posturi de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie principal (nivel studii M) din cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Primăverii";

-transformarea a 3 posturi de natură contractuală de execuție instructor educație principal (nivel studii M) în 3 posturi de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie principal (nivel studii M) din cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă "Florești";

-transformarea a 1 post de natură contractuală de execuție instructor educație (nivel studii M) în 1 post de natură contractuală de execuție instructor ergoterapie (nivel studii M) din cadrul Centrului de Pregătire pentru Viață Independentă “Florești”.

Încadrarea salariaților în noua structură se va face conform organigramei și statului de funcții, potrivit prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu respectarea dispozițiilor OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Față de aceste aspecte, supunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj și:

- aprobarea Organigramei – anexa nr. 1;
- aprobarea Statului de funcții – anexa nr. 2.

DIRECTOR GENERAL,

STANCU FLORIN

Întocmit,

Șef Serviciul Resurse Umane, Organizare, Salarizare

Ilie Silvia Mioara

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea proiectului de hotărâre referitor reorganizarea Direcției
Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Județean Dolj cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Potrivit art. 4 alin. (1) din H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială ale direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean, se aprobă de consiliul județean, cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului.

Din analiza referatului de aprobare a proiectului de hotărâre privind aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, nr. 6653/14.05.2026, s-au constatat următoarele:

Având în vedere prevederile art. 5 alin. (4) din Ordinul Ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 507/22.04.2026, privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, publicat în Monitorul oficial nr. 331/27.04.2026: „Serviciile sociale prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. b), care nu întrunesc cerințele de funcționare conform prezentului ordin, care se află în curs de

obținere a licenței de funcționare provizorie sau dețin licență de funcționare provizorie/licență de funcționare, se vor înființa prin reorganizare în servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități conform standardelor corespunzătoare fiecărui tip de serviciu, în maximum 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentului ordin.”

Propunerea de reorganizare implică modificări de structură pe serviciile specializate pentru copii și adulți, ca urmare a înființării prin reorganizare a unor servicii de tip locuințe protejate și centre de pregătire pentru viața independentă, pentru alinierea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj la standardele actuale de calitate, dar și la cerințele procesului de dezinstituționalizare.

Astfel, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj propune reorganizarea serviciilor sociale și înființarea unor centre de pregătire pentru viața independentă și implicit modificarea organigramei și a statutului de funcții, prin:

- înființarea de noi locuințe protejate, în locații distincte;
- înființarea de centre de pregătire pentru viața independentă prin reorganizarea actualelor locuințe protejate și utilizarea infrastructurii existente;
- transformarea unor posturi existente;
- înființarea unor noi posturi.

De asemenea, pentru punerea în aplicare a unor hotărâri judecătorești, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj propune înființarea a 8 posturi contractuale de execuție, detaliate în referatul de aprobare nr. 6653/2026.

În urma modificărilor aduse la organigrama și statul de funcții, numărul de posturi din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj crește de la 1427 la 1449 posturi.

Reîncadrarea personalului în noua structură se va face conform Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit organigramei și statutului de funcții aprobate.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj și aprobarea organigramei și a statutului de funcții, începând cu data de 28.06.2026, în forma înaintată de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj.

ADMINISTRATOR PUBLIC,

Cosmin DURLE

Șef Serviciu
Organizare Resurse Umane

Anda NICOLAE

RAPORT DE SPECIALITATE
asupra proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență
Socială și Protecția Copilului Dolj

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, D.J.A.L.S. – Compartimentul Juridic, Administrație Locală în calitatea sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, propus de președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

1) Obiectul/domeniul reglementat: reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj.

2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre.

În proiectul de hotărâre analizat se menționează prevederile/norme aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

- art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. a), art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a compartimentului juridic: nu este cazul.

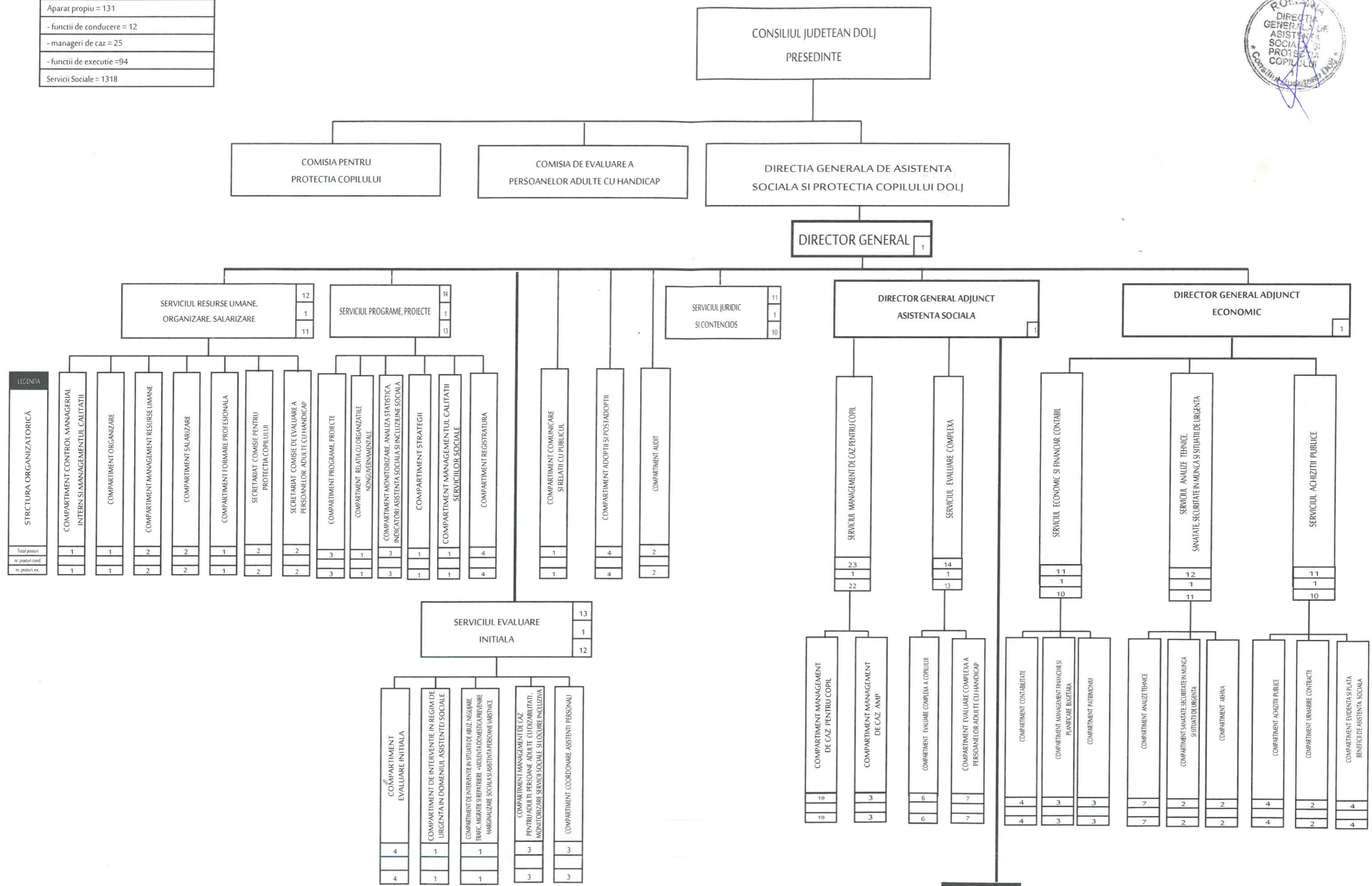
4) Prin prezentul Raport de specialitate, Compartimentul Juridic, Administrație Locală avizează favorabil.

DIRECTOR EXECUTIV,
Adriana Cristina Vărgatu

Întocmit,
Consilier juridic
Cristina Albu



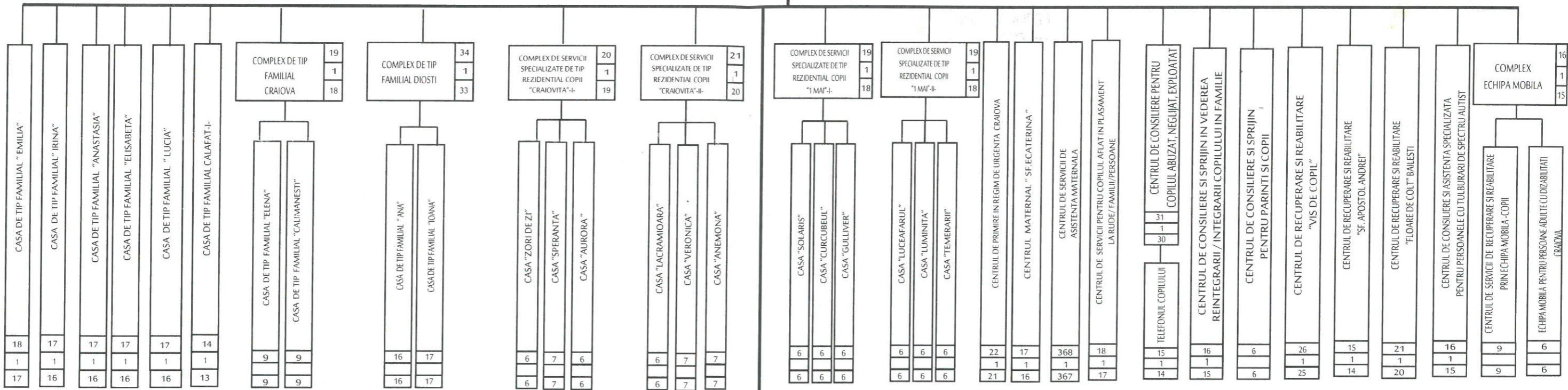
Număr total de posturi = 1449
Aparat propriu = 131
- functii de conducere = 12
- manageri de caz = 25
- functii de executie = 94
Servicii Sociale = 1318



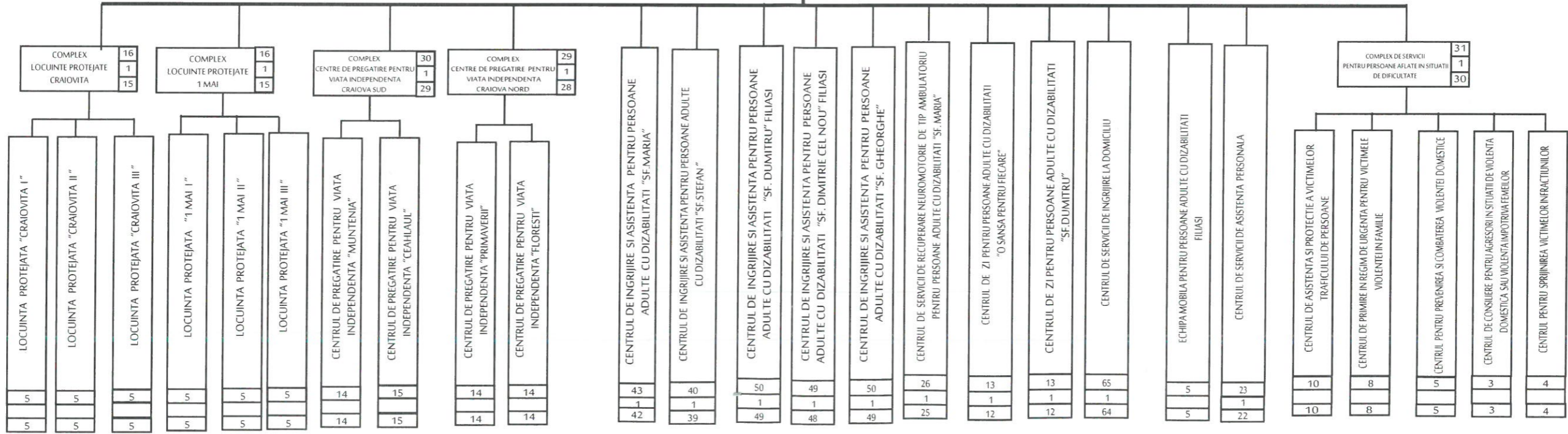
Număr total de posturi în cadrul serviciilor sociale= 1318
- număr posturi conducere = 39
- număr posturi executie = 909
- număr posturi executie AMP = 350
- număr posturi executie APP = 20



**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
ASISTENTA SOCIALA**



STRUCTURA ORGANIZATORICA



Total posturi
nr. posturi cond.
nr. posturi ex.

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Denumirea funcției		Studii	Gradul profesional	Treapta	Nr. posturi
	De execuție	De conducere				
Categoria funcțiilor publice						
1		Director General	S	II		1
2		Director General Adjunct Economic	S	II		1
3		Director General Adjunct Asistență Socială	S	II		1
4		Șef Serviciu	S	II		9
5	Auditor		S	Superior		2
6	Consilier juridic		S	Superior		10
7	Consilier juridic		S	Principal		1
8	Consilier achiziții publice		S	Superior		4
9	Inspector		S	Superior		83
10	Inspector		S	Principal		8
11	Inspector		S	Asistent		1
				TOTAL		121
Personal cu contract de muncă						
12		Șef Centru	S	II		39
13	Asistent medical principal		S			1
14	Asistent medical		S			2
15	Asistent social principal		S			34
16	Asistent social specialist		S			2
17	Asistent social practicant		S			12
18	Consilier juridic		S	Gr.IA		6
19	Consilier juridic		S	Gr.II		4
20	Consilier juridic		S	Debutant		1
21	Educator principal		S			33
22	Educator		S			12
23	Fiziokinetoterapeut principal		S			4
24	Fiziokinetoterapeut specialist		S			5
25	Fiziokinetoterapeut		S			3
26	Inspector de specialitate		S	GR.IA		41
27	Inspector de specialitate		S	GR.I		17
28	Inspector de specialitate		S	GR.II		7
29	Kinetoterapeut principal		S			28
30	Kinetoterapeut		S			7
31	Logoped principal		S			4
32	Medic dentist		S			2
33	Medic primar		S			6
34	Medic specialist		S			2

35	Psiholog principal		S			1
36	Psiholog specialist		S			9
37	Psiholog practicant		S			54
38	Asistent medical principal		SSD			1
39	Asistent medical principal		PL			63
40	Asistent medical		PL			16
41	Asistent medical principal farmacie		PL			4
42	Asistent medical farmacie		PL			3
43	Educator principal		PL			2
44	Administrator		M		TR.I	13
45	Instructor educație principal		M			120
46	Instructor educație		M			37
47	Instructor ergoterapie principal		M			40
48	Instructor ergoterapie		M			43
49	Șofer		M/G		TR.I	29
50	Asistent maternal profesionist		M/G			350
51	Asistent personal profesionist		M/G			20
52	Muncitor calificat		M/G		TR.I	56
53	Muncitor calificat		M/G		TR.II	2
54	Muncitor calificat		M/G		TR.III	1
55	Muncitor calificat		M/G		TR.IV	1
56	Îngrijitor la domiciliu		M/G			55
57	Infirmieră		G			114
58	Îngrijitor					20
59	Spălătoreasă					2
TOTAL						1.328
TOTAL GENERAL						1.449

DIRECTOR GENERAL
STANCU FLORENTIN



Șef Serviciu Resurse Umane, Organizare, Salarizare,
Ilie Silvia-Mioara