

**CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ****HOTĂRÂRE****privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj**

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,
având în vedere referatul de aprobare întocmit de Directorul General al Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj nr. 5710/12.09.2022, prin care se propune aprobarea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane nr. 23029/13.09.2022, raportul de specialitate al Serviciului Juridic, Administrație Locală nr. 23583/20.09.2022, precum și avizul comisiilor de specialitate,

conform art. 11 alin. (1) - (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), art. 182 și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, conform Anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile Hotărârii Consiliului Județean Dolj nr. 217 din 26.08.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, își încetează aplicabilitatea.

Art.3. Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Direcția Județeană de Servicii Publice și Utilități Dolj, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. _____

Adoptată la data de _____/2022

PREȘEDINTE

DORIN-COSMIN VASILE

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI**

CRISTIAN-MARIAN ȘOVĂILĂ



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
DIRECTIA JUDETEANA DE SERVICII PUBLICE
SI UTILITATI DOLJ
STR. NICOLAE TITULESCU, NR. 22, CORP B, Etajul 2
email: djspudolj@gmail.com; (: +40351/432.440; Fax +40351/432 441

Nr. 5710 din 12.09.2022

PRESEDINTE
DORIN COSMIN VASILE

REFERAT DE APROBARE
a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru
funcțiile contractuale din cadrul
Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj

Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, iar începând cu data intrării în vigoare a acesteia, drepturile salariale sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr.217/26.08.2022, au fost aprobate salariile de baza de care beneficiaza personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj.

Intrucat, este necesara **infiintarea unui post de conducere de DIRECTOR ADJUNCT, GRAD II – pentru Serviciul Paza al Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, se propune aprobarea salariului de bază și pentru funcția contractuală de conducere menționată, conform grilei anexată.**

DIRECTOR GENERAL,

DINCĂ AUREL

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
Serviciul Organizare Resurse Umane
Nr. 23029 din 13.09.2022

RAPORT DE SPECIALITATE
privind proiectul de hotărâre referitor la stabilirea salariilor de bază pentru
funcțiile contractuale din cadrul
Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj

Direcția Județeană de Servicii Publice și Utilități Dolj este o instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, care funcționează în subordinea Consiliului Județean Dolj, având ca obiect principal de activitate servicii de salubritate, utilități publice, pază și alte servicii.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, iar începând cu data intrării în vigoare a acesteia, drepturile salariale sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după*

caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 217/2022 au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj.

Din analiza referatului de aprobare a proiectului de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, nr. 5710/2022, s-au constatat următoarele:

Începând cu data de 01.10.2022, Direcția Județeană de Servicii Publice și Utilități Dolj propune înființarea unei funcții de conducere de director adjunct, gradul II, funcție pentru care, în grila de salarizare aprobată, nu este stabilit salariu de bază.

Drept urmare, se impune modificarea grilei de salarizare pentru Direcția Județeană de Servicii Publice și Utilități Dolj, prin introducerea noii funcții și stabilirea salariului de bază corespunzător acesteia.

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare grila privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj.

ADMINISTRATOR PUBLIC

Cosmin DURLE

Șef Serviciu
Organizare Resurse Umane,

Anda NICOLAE

Întocmit,

Elena Buduru

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitatea sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, propus de Președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

Obiectul/domeniul reglementat: stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj.

2) Compatibilitatea și conformitatea cu legea, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre.

În proiectul de hotărâre analizat se menționează prevederile/norme aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

- art.11 alin.(1)-(4) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. c), art. 182 și art. 196 alin. (1) lit a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a serviciului juridic: **nu este cazul.**

4) Prin prezentul Raport de specialitate, Serviciul Juridic avizează FAVORABIL.

Întocmit,
CONSILIER JURIDIC
Cristina Păduraru

**DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE SERVICII PUBLICE
ȘI UTILITĂȚI DOLJ**

Grilă privind stabilirea salariului de bază pentru personalul contractual din cadrul

Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj

Nr. crt	Funcție	Nivel studii	Grad / Treaptă profesională	Salariu de bază -lei- gradatia 0
	Funcții contractuale de conducere			
1	Director general	superioare	II	15.387
2	Director adjunct	superioare	II	13.335
3	Șef serviciu	superioare	II	12.265
4	Șef birou	superioare	II	11.200
	Funcții contractuale de execuție			
5	Expert	superioare	IA	5.375
6	Expert	superioare	I	5.050
7	Expert	superioare	II	4.500
8	Inspector de specialitate	superioare	IA	5.375
9	Inspector de specialitate	superioare	I	5.050
10	Inspector de specialitate	superioare	II	4.500
11	Inspector de specialitate	superioare	Debutant	4.000
12	Consilier	superioare	IA	5.375
13	Referent de specialitate	superioare	IA	5.375
14	Referent de specialitate	superioare	I	5.050
15	Referent de specialitate	superioare	II	4.500
16	Referent de specialitate	superioare	Debutant	4.000
17	Arhivar	medii	IA	3.568
18	Secretar dactilograf	medii	IA	3.568
19	Referent	medii	IA	3.568
20	Paznic	medii/generale		3.435
21	Șofer	medii/generale	I	3.568
22	Îngrijitor	medii/generale		2.900
23	Muncitori calificati	medii/generale	I	3.435
24	Muncitori calificati	medii/generale	II	3.345
25	Muncitori calificati	medii/generale	III	3.212
26	Muncitori calificati	medii/generale	IV	3.167
27	Muncitori necalificati	medii/generale	I	2.900

Nota:

1. Salariile de bază prevăzute la gradul II pentru funcțiile contractuale de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Salariile de bază prevăzute pentru fiecare funcție/ grad/ treaptă profesională pentru funcțiile contractuale de execuție sunt stabilite la gradația 0. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază stabilit pentru gradația 0 sunt prevăzute de art.10 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR GENERAL,

DINCĂ AUREL