



## CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

---

### HOTĂRÂRE

#### **privind modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 263/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj**

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară, având în vedere Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 263/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, referatul de aprobare întocmit de Serviciul Organizare Resurse Umane nr. 614/10.01.2023 privind modificarea grilei privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, raportul de specialitate al Serviciului Juridic, Administrație Locală nr. 779/11.01.2023, precum și avizul comisiilor de specialitate, conform art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 164 alin. (1), alin.(1<sup>1</sup>), alin. (1<sup>2</sup>), alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit c), art. 182 și art. 196, alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1** – Începând cu data de 01.01.2023 se modifică poziția nr. 22 și poziția nr. 27 din anexa la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 263/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, potrivit anexei la prezenta hotărâre.

**Art. 2** – Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Județean Dolj nr. 263/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, își mențin aplicabilitatea.

**Art.3** – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Direcția Județeană de Servicii Publice și Utilități Dolj, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. \_\_\_\_\_

Adoptată la data de \_\_\_\_\_

**PREȘEDINTE,**  
**DORIN-COSMIN VASILE**

**CONTRASEMNEAZĂ**  
**SECRETAR GENERAL**  
**AL JUDEȚULUI**  
**CRISTIAN-MARIAN ȘOVĂILĂ**

**PREȘEDINTE,**

**Dorin Cosmin VASILE**

**REFERAT DE APROBARE**

**a proiectului de hotărâre privind modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 263/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj**

Direcția Județeană de Servicii Publice și Utilități Dolj este o instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, care funcționează în subordinea Consiliului Județean Dolj, având ca obiect principal de activitate servicii de salubritate, utilități publice, pază și alte servicii.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, iar începând cu data intrării în vigoare a acesteia, drepturile salariale sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din*

*subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

*(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

Prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 263/2022 au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj.

Potrivit art. 164 alin. (1), alin. (1<sup>1</sup>), alin. (1<sup>2</sup>), alin. (2) și alin (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, „(1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului\*\*), după consultarea sindicatelor și a patronatelor. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

*(1<sup>1</sup>) Prin hotărâre a Guvernului\*\*) se poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1), diferențiat pe criteriile nivelului de studii și al vechimii în muncă.*

*(1<sup>2</sup>) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).*

(2) Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară.

(3) Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.”

Conform H.G. nr. 1447/2022, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, „începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”

Drept urmare, având în vedere cele mai sus prezentate, precum și faptul că pentru funcția de îngrijitor, studii medii/generale (poziția nr. 22 din anexa la HCJ Dolj nr. 263/2022) și pentru funcția de muncitor necalificat, studii medii/generale, treapta I (poziția nr. 27 din anexa la HCJ Dolj nr. 217/2022) din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj este stabilit un salariu de bază sub salariul minim brut pe țară garantat în plată, respectiv un salariu de bază brut lunar în cuantum de 2900 lei, se impune modificarea grilei de salarizare pentru Direcția Județeană de Servicii Publice și Utilități Dolj, prin stabilirea unui nou salariu de bază pentru funcțiile mai sus menționate.

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare modificarea grilei privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj.

Anexăm proiect de hotărâre în acest sens.

**ADMINISTRATOR PUBLIC**

**Cosmin DURLE**

Șef Serviciu  
Organizare Resurse Umane,

Anda NICOLAE

Întocmit,

Elena Buduru

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**asupra proiectului de hotărâre privind modificarea anexei la Hotărârea Consiliului**  
**Județean Dolj nr. 263/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile**  
**contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj**

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 263/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj, propus de Președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

1) Obiectul/domeniul reglementat: modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 263/2022;

2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre.

În proiectul de hotărâre analizat se menționează prevederile/norme aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

- art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 164 alin. (1), alin. (1<sup>1</sup>), alin. (1<sup>2</sup>), alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- art.173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), art. 182 și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare.

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a serviciului juridic: nu este cazul.

4) Prin prezentul Raport de specialitate, Serviciul Juridic avizează FAVORABIL.

Avizat  
Șef serviciu juridic  
Daiana Stoica

Întocmit  
Consilier juridic  
Bărăgan Simona

**Direcția Județeană de Servicii Publice și Utilități Dolj****Grilă privind stabilirea salariului de bază pentru personalul contractual  
din cadrul Direcției Județene de Servicii Publice și Utilități Dolj**

<b>Nr. crt</b>	<b>Funcție</b>	<b>Nivel studii</b>	<b>Grad / Treapta profesionala</b>	<b>Salariu de baza -lei-gradatia 0</b>
22	Ingrijitor	medii/generale		3.000
27	Muncitori necalificati	medii/generale	I	3.000