



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

str. Olteț, nr. 4, Craiova, 200395

☎: +40251/408200

e-mail: relpub@cjdolj.ro, office.cjdolj@gmail.com
www.cjdolj.ro



ISO 9001 Certificat nr. 184C

RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. În baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu drepturile salariale aferente lunii februarie 2024.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, la gradul profesional II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivelul maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treapta profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Dolj au fost stabilite prin dispoziții ale Președintelui Consiliului Județean Dolj, astfel:

- Președintele Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară stabilită potrivit art. 13 alin. (1), art. 16 alin. (1) și alin. (2) și anexei nr. IX, lit. C, pct. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. I, pct. 3 și pct. 4 din Hotărârea de Guvern nr. 1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, indemnizație lunară majorată cu 40% pe perioada implementării de către unitatea administrativ – teritorială Județul Dolj a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, pentru care unitatea administrativ – teritorială Județul Dolj are calitatea de beneficiar.

-Vicepreședinții Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară stabilită potrivit art. 13 alin. (1), art. 16 alin. (1) și alin. (2) și anexei nr. IX, lit. C, pct. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. I, pct. 3 și pct. 4 din Hotărârea de Guvern nr. 1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, indemnizație lunară majorată cu 40% pe perioada implementării de către unitatea administrativ – teritorială Județul Dolj a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, pentru care unitatea administrativ – teritorială Județul Dolj are calitatea de beneficiar.

Nivelul salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu drepturile salariale aferente lunii februarie 2024 este cel stabilit conform anexelor la Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Dolj nr. 14/09.01.2024.

II. Alte drepturi de natură salarială acordate la nivel aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj:

1. Personalul din cadrul Consiliului Județean Dolj nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, poate beneficia de majorarea cu până la 40% a salariilor de bază, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.
2. În conformitate cu prevederile art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2026 pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj a căror salarii lunare sunt de până la 6.000 lei

net inclusiv, valoarea lunară a indemnizației de hrană este de 347 lei, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

3. Potrivit prevederilor art. XLIV, art. LXV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026 personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj a căror salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, vor beneficia anual de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei/salariat.

III. La nivelul Consiliului Județean Dolj, consilierii județeni beneficiază de următoarele indemnizații:

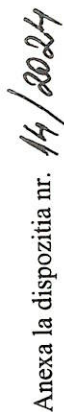
Conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 141/31.07.2019, s-a stabilit indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii județeni din cadrul Consiliului Județean Dolj, de 10 % din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Dolj. Indemnizația maximă lunară se acordă integral, doar dacă consilierii județeni participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.



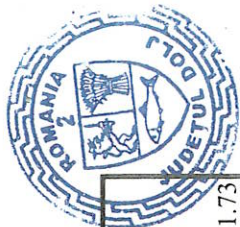
PREȘEDINTE,

Dorin Cosmin VASILE

**Șef Serviciu
Organizare Resurse Umane,
Anda NICOLAE**



NR. CRT.	DENUMIRE FUNCTIE	NIVEL STUDII	GRAD PROFESIONAL	GRADATIA 5		GRADATIA 4		GRADATIA 3		GRADATIA 2		GRADATIA 1		GRADATIA 0	
				SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.
SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII PUBLICE															
	SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI														
1			II	19296	7.99						0		0		0
2	ARHITECT SEF	S	II	18354	7.6						0		0		0
3	DIRECTOR EXECUTIV	S	II	18113	7.5						0		0		0
4	SEF SERVICIU	S	II	16905	7						0		0		0
5	ŞEF BIROU AUDIT	S	II	16422	6.8										
6	ŞEF BIROU	S	II	15698	6.5										
7	Auditor	S	SUPERIOR	14494	6.00	14140	5.85	13795	5.71	13138	5.44	0	0	0	0
8	Auditor	S	PRINCIPAL	11831	4.90	11542	4.78	11260	4.66	10723	4.44	0	0	0	0
9	Auditor	S	ASISTENT	9167	3.79	8943	3.70	8724	3.61	8308	3.44	0	0	0	0
	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	SUPERIOR	13269	5.49	12945	5.36	12629	5.23	12027	4.98	0	0.00	0	0
	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	PRINCIPAL	10353	4.28	10100	4.18	9853	4.08	9383	3.89	8936	3.70	0	0
	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	ASISTENT	7761	3.22	7571	3.14	7386	3.06	7034	2.91	6699	2.77	6231	2.58



	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	DEBUTANT	5204	2.15	5077	2.10	4953	2.05	4717	1.95	4492	1.86	4178	1.73
13	Referent de specialitate	SSD	SUPERIOR	9539	3.95	9306	3.85	9079	3.76	8646	3.58	0	0.00	0	
14	Referent de specialitate	SSD	PRINCIPAL	8234	3.40	8033	3.32	7837	3.24	7463	3.09	0	0.00	0	
15	Referent de specialitate	SSD	ASISTENT	6319	2.61	6164	2.55	6013	2.49	5726	2.37	5453	2.26	5072	2.1
16	Referent de specialitate	SSD	DEBUTANT	4725	1.96	4609	1.91	4496	1.86	4281	1.77	4077	1.69	3792	1.57
17	Referent	M	SUPERIOR	7130	2.95	6956	2.88	6786	2.81	6462	2.68	6154	2.55	5724	2.37
18	Referent	M	PRINCIPAL	6077	2.51	5928	2.45	5783	2.39	5507	2.28	0	0.00	0	
19	Referent	M	ASISTENT	4814	2.00	4696	1.95	4581	1.90	4362	1.81	4154	1.72	0	
20	Referent	M	DEBUTANT	3731	1.55	3640	1.51	3551	1.47	3381	1.40	3220	1.33	2995	1.24

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII CONTRACTUALE

	ADMINISTRATOR PUBLIC														
1	SEF SERVICIU	S	II	19296	7.99										
2	Consilier	S		15481	6.41										
3	Consilier/Inspector de specialitate	S	IA	11881	4.92	11591	4.80	11308	4.68	10769	4.46	10256	4.25	9540	3.95
4	Consilier/Inspector de specialitate	S	I	11881	4.92	11591	4.80	11308	4.68	10769	4.46	10256	4.25	9540	3.95
5	Consilier/Inspector de specialitate	S	II	9024	3.74	8803	3.65	8588	3.56	8179	3.39	7789	3.23	7245	3
6	Consilier/Inspector de specialitate	S		7520	3.11	7336	3.03	7157	2.96	6816	2.82	6491	2.69	6038	2.5
7	Referent	S	DEBUTANT	5718	2.37	5578	2.31	5441	2.25	5181	2.14	4934	2.04	4589	1.9
8	Arhivar	M	IA	9024	3.74	8803	3.65	8588	3.56	8179	3.39	7789	3.23	7245	3
9	Magaziner	M; G		5145	2.13	5019	2.08	4896	2.03	4662	1.93	4440	1.84	4130	1.71
10	Sofer	M; G	I	5145	2.13	5019	2.08	4896	2.03	4662	1.93	4440	1.84	4130	1.71
11		M; G		6078	2.51	5929	2.45	5784	2.39	5508	2.28	5245	2.17	4879	2.02



12	Muncitor calificat	M; G	I	5445	2.26	5312	2.20	5182	2.15	4935	2.05	4700	1.95	4372	1.81
----	--------------------	------	---	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, fără a putea depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, fără a putea depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2021, majorat cu 5% față de nivelul acordat pentru luna ianuarie 2024, fără a putea depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.