



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE

privind majorarea drepturilor salariale de care beneficiază domnul Pâncu Bogdan Mihai director al Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,
având în vedere raportul Serviciului Organizare Resurse Umane înregistrat la nr. 21334/2015, prin care se propune acordarea procentului de 2,5% din salariul de bază reprezentând o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 3, ca urmare a avansării în gradația 4 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă și majorarea cu 12% a drepturilor salariale de care beneficiază domnul Pâncu Bogdan Mihai, director al Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova, începând cu data de 01.10.2015 și Hotărârea Consiliului Județean Dolj privind majorarea drepturilor salariale cu 12%, pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și personalul unor instituții subordonate Consiliului Județean Dolj,

conform art. 10 alin. (5), art. 11 alin.(1), (2) și (3) din Legea-cadru nr. 284/2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 6 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, art. 5² din O.U.G. 27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare și art. VI, pct.1 din O.U.G. 41/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru reglementarea unor măsuri bugetare,

în temeiul dispozițiilor art. 91 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. e) și art. 97 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – (1) Drepturile salariale de care beneficiază domnul Pâncu Bogdan Mihai, director al Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova, gradul II, clasa de salarizare 78, se majorează cu 12%, începând cu data de 01.10.2015.

(2) Domnul Pâncu Bogdan Mihai va beneficia de procentul de 2,5% din salariul de bază reprezentând o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 3, ca urmare a avansării în gradația 4 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă.

(3) Începând cu data de 01.10.2015, domnul Pâncu Bogdan Mihai va beneficia de un salariu de bază brut lunar de 2620 lei.

Art. 2 – Hotărârea poate fi contestată în termen de 5 zile de la comunicare la sediul ordonatorului de credite.

Art.3 – (1) Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Clubul Sportiv Județean Știința „U” Craiova, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Prezenta hotărâre se va comunica domnului Pâncu Bogdan Mihai.

Nr. 268

Adoptată la data de 22.10./2015

PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
Gheorghe BARBĂRASĂ



PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA

R A P O R T

Potrivit art. 10 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *“Diferența dintre două clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, utilizându-se rotunjirea la a doua zecimală a coeficienților de ierarhizare aferenți claselor de salarizare.”*

Art. 11 alin.(1), (2) și (3) din același act normativ, prevede următoarele: *“Clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare pe baza cărora se stabilesc salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile și alte drepturi specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, precum și pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt prevăzuți în anexele nr. I - VIII.”* (2) *Clasele de salarizare și coeficienții prevăzuți în anexe pentru funcțiile de execuție corespund nivelului minim al fiecărei funcții, la care se adaugă 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.*

(3) *Tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se acordă cele 5 gradații potrivit alin.(2), respectiv clasele de salarizare, sunt următoarele:*

... gradația 4 - de la 15 la 20 de ani - o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 3...;

Conform art. 6 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, *“în anul 2015, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, prevăzute la art. 11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul prevăzut la art. 10 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, fără acordarea salariului aferent clasei de salarizare prevăzut în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, după caz.”* (2) *În anul 2015, prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător personalului de conducere, precum și la trecerea într-o altă tranșă de vechime în funcție personalului care ocupă funcții din cadrul familiei ocupaționale "Justiție".*

Conform art. 5² din O.U.G. 27/2015 pentru completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, autoritățile administrației publice locale pot stabili o creștere salarială pentru personalul angajat în instituțiile publice locale de până la 12%, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) încadrarea cheltuielilor de personal în limita bugetului aprobat;
- b) încadrarea cheltuielilor de personal în limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale.

Potrivit art. VI , pct.1 din O.U.G. 41/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru reglementarea unor măsuri bugetare, se abrogă alin. (4) al art. III din OUG 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, care prevedea că: *“În baza*

plafonului aprobat anual potrivit Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010 se stabilește nivelul maxim al cheltuielilor de personal aferent bugetului general centralizat al unităților administrativ-teritoriale, care se repartizează pe județe și municipiul București prin ordin comun al ministrului administrației și internelor și al ministrului finanțelor publice. Repartizarea pe unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale a nivelului maxim al cheltuielilor de personal aferent bugetului general centralizat al unităților administrativ-teritoriale, inclusiv redistribuirea între acestea, în cursul anului, se face de către direcțiile generale ale finanțelor publice județene, respectiv a municipiului București, după caz, cu informarea Ministerului Finanțelor Publice și a Ministerului Administrației și Internelor.”

Astfel, nemaexistând limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat, conform prevederilor legale mai sus prezentate, iar Consiliul Județean Dolj încadrându-se în cheltuielile de personal aprobate prin buget, prin hotărâre a Consiliului Județean Dolj s-a aprobat majorarea cu 12% a drepturilor salariale de care beneficiază personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, precum și personalul unor instituții subordonate Consiliului Județean Dolj, începând cu data de 01.10.2015.

Având în vedere cele mai sus prezentate, înaintăm spre aprobare proiectul de hotărâre privind acordarea procentului de 2,5% din salariul de bază reprezentând o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 3, ca urmare a avansării în gradația 4 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă și majorarea cu 12% a drepturilor salariale de care beneficiază Pâncu Bogdan Mihai, director, gradul II, clasa de salarizare 78, în cadrul Clubului Sportiv Județean Știința “U” Craiova, care începând cu data de 01.10.2015 va beneficia de un salariu de bază brut lunar de 2620 lei.

**ȘEF SERVICIU
ORGANIZARE RESURSE UMANE**


Anda NICOLAE

Întocmit,
Elena Buduru

