



## CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

### HOTĂRĂRE

#### privind drepturile salariale ale domnului Matei Marius, manager al Spitalului de Pneumoftiziologie Leamna

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,

având în vedere raportul Serviciului Organizare Resurse Umane înregistrat la nr. 575 /16.01.2014 prin care se propune modificarea salariului de bază lunar de care beneficiază domnul Matei Marius-manager, gradul II, clasa de salarizare 88, în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leamna, începând cu data de 01.02.2014, ca urmare a schimbării tranșei de vechime în muncă,

în conformitate cu dispozițiile art. 10, art. 11, din Legea nr. 284/2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, art.6, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice,

în temeiul art.91 alin.(1) lit.a), alin. (2) lit.e) și art.97 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1-** Începând cu data de 01.02.2014, domnului Matei Marius- manager, gradul II, clasa de salarizare 88, în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leamna i se stabilește un salariu de bază brut lunar de 6606 lei.

**Art.2-** Hotarârea poate fi contestată în termen de 5 zile de la comunicare la sediul ordonatorului de credite.

**Art.3-** Prezenta hotarâre va fi comunicată direcțiilor de specialitate ale Consiliului Județean Dolj, Spitalului de Pneumoftiziologie Leamna pentru aducerea la îndeplinire, precum și domnului Matei Marius.

Nr. 21

Adoptată la data de, 28.01/2014

PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA



CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR,

Gheorghe BARBĂRASĂ

PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA

ADMINISTRATOR PUBLIC

Florin STANCU

**R A P O R T,**

Potrivit art. 11, din Legea nr. 284/2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, (1) Clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare pe baza cărora se stabilesc salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile și alte drepturi specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, precum și pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt prevăzuți în anexele nr. I - VIII.

În aceeași lege la art.10, alin. 5 se prevede că diferența dintre două clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, utilizându-se rotunjirea la a doua zecimală a coeficienților de ierarhizare aferenți claselor de salarizare.

Potrivit art.6, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice: „În anul 2014, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, prevăzute la art. 11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul prevăzut la art. 10 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, fără acordarea salariului aferent clasei de salarizare prevăzut în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, după caz.”

În cursul lunii ianuarie 2014 domnul Matei Marius îndeplinește condițiile de modificare a salariului de bază conform tranșei de vechime în muncă corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, iar potrivit art. 11, alin. (4) din Legea 284/2010- Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului platit din fonduri publice, aceasta trebuie să aibă loc cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlint vechimea în muncă.

Având în vedere aspectele de fapt și de drept anterior expuse, se anexează proiectul de hotărâre privind stabilirea unui salariu de bază brut lunar de 6606 lei domnului Matei Marius- manager, gradul II, clasa de salarizare 88, în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leamna.

Șef Serviciu Organizare Resurse Umane,

Anda Nicolae

Întocmit,  
Cristina Ancuța

Ancuța