

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință extraordinară, având în vedere raportul Serviciului Organizare Resurse Umane înregistrat la nr. 13100/2017, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj,

conform art. 11 alin. (1) – (4), art. 36 alin. (1), art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

în temeiul dispozițiilor art. 91 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. e), art 94 alin. (2) și art. 97 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Începând cu data de 01.07.2017 se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, potrivit anexei la prezenta hotărâre.

Art. 2 – Drepturile salariale ale personalului aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Dolj, potrivit art. 1.

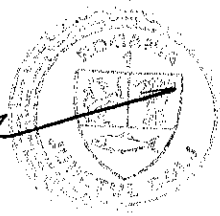
Art. 3 - În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj se vor stabili prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Dolj, potrivit art. 1.

Art. 4 – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. 182

Adoptată la data de 27.07./2017

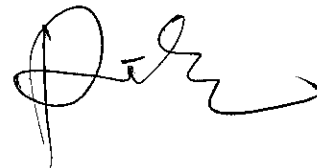
PREȘEDINTE
Ion PRIOTEASA



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
Gheorghe BARBĂRASĂ

PREȘEDINTE,

Ion PRIOTEASA



R A P O R T

În Monitorul Oficial Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform prevederilor art. 43 din legea-cadru, legea intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. b) din legea-cadru, prevederile legii se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017. Începând cu data de 1 iulie 2017, salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.

Potrivit art. 11 alin. (1) și (2) din legea-cadru, “pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.”

Alin. (3) prevede că “stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.”

Alin. (4) al art. 11, prevede că “nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Astfel, conform prevederilor art. 13 alin. (1) din legea-cadru, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 11.600 lei (coeficient 8x1.450lei).

Potrivit art. 36 alin. (1), "la data intrării în vigoare a legii-cadru, reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii - cadru se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38 din legea-cadru.

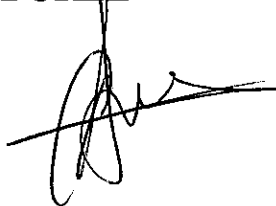
În aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea – Cadru, la stabilirea salariilor prevăzute în anexă la prezenta hotărâre, a fost consultat sindicatul reprezentativ la nivel de unitate.

Menționăm faptul că la stabilirea salariilor s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

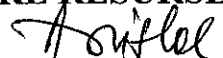
Ținând cont de prevederile legale mai sus prezentate, se propune spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj potrivit anexei la hotărâre.

ADMINISTRATOR PUBLIC

Cosmin DURDE



**ȘEF SERVICIU
ORGANIZARE RESURSE UMANE**


Anda NICOLAE


**Întocmit,
Elena BUDURU**

NR. CRT.	DENUMIRE FUNCTIE	NIVEL	GRAD	GRADATIA 5		GRADATIA 4		GRADATIA 3		GRADATIA 2		GRADATIA 1		GRADATIA 0	
				SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.
SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII PUBLICE															
1	SECRETAR AL UNITATII ADMINISTRATIVE TERRITORIALE	S	II	11586	7.99										
2	ARHITECT SEF	S	II	11020	7.6										
3	DIRECTOR EXECUTIV	S	II	10875	7.5										
4	SEF SERVICIU	S	II	10150	7										
5	SEF BIROU AUDIT	S	II	9860	6.8										
6	SEF BIROU	S	II	9425	6.5										
7	Auditor	S	SUPERIOR	8704	6.00	8491	5.85	8283	5.71	7888	5.44				
8	Auditor	S	PRINCIPAL	7103	4.90	6929	4.78	6760	4.66	6438	4.44				
9	Auditor	S	ASISTENT	5504	3.79	5369	3.70	5238	3.61	4988	3.44				
10	Consilier, Consilier juridic, Inspector	S	SUPERIOR	7968	5.49	7773	5.36	7583	5.23	7221	4.98	0	0.00	0	0
11	Consilier, Consilier juridic, Inspector	S	PRINCIPAL	6225	4.28	6073	4.18	5924	4.08	5641	3.89	0	0.00	0	0
12	Consilier, Consilier juridic, Inspector	S	ASISTENT	4661	3.22	4547	3.14	4436	3.06	4224	2.91	4022	2.77	3741	2.58
13	Consilier, Consilier juridic, Inspector	S	DEBUTANT	3127	2.15	3050	2.10	2975	2.05	2833	1.95	2698	1.86	2509	1.73
14	Referent de specialitate	SSD	SUPERIOR	5728	3.95	5588	3.85	5451	3.76	5191	3.58	0	0.00	0	0
15	Referent de specialitate	SSD	PRINCIPAL	4945	3.40	4824	3.32	4706	3.24	4481	3.09	0	0.00	0	0
16	Referent de specialitate	SSD	ASISTENT	3794	2.61	3701	2.55	3610	2.49	3438	2.37	3274	2.26	3045	2.1

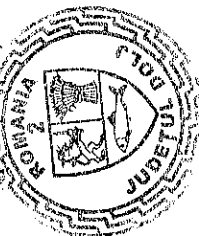
17	Referent de specialitate	SSD	DEBUTANT	2838	1.96	2768	1.91	2700	1.86	2571	1.77	2448	1.69	2277	1.57
18	Referent	M	SUPERJOR	4281	2.95	4176	2.88	4074	2.81	3880	2.68	3695	2.55	3437	2.37
19	Referent	M	PRINCIPAL	3648	2.51	3559	2.45	3472	2.39	3306	2.28	0	0.00	0	
20	Referent	M	ASISTENT	2890	2.00	2819	1.95	2750	1.90	2619	1.81	2494	1.72	0	
21	Referent	M	DEBUTANT	2241	1.55	2186	1.51	2132	1.47	2030	1.40	1933	1.33	1798	1.24

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII CONTRACTUALE

1	ADMINISTRATOR PUBLIC			11586	7.99										
2	SEF SERVICIU	S	II	9295	6.41										
3	Consilier	S		7134	4.92	6960	4.80	6790	4.68	6466	4.46	6158	4.25	5728	3.95
4	Consilier/Inspector de specialitate	S	IA	7134	4.92	6960	4.80	6790	4.68	6466	4.46	6158	4.25	5728	3.95
5	Consilier/Inspector de specialitate	S	I	5419	3.74	5286	3.65	5157	3.56	4911	3.39	4677	3.23	4350	3
6	Consilier/Inspector de specialitate	S	II	4516	3.11	4405	3.03	4297	2.96	4092	2.82	3897	2.69	3625	2.5
7	Consilier/Inspector de specialitate	S	DEBUTANT	3433	2.37	3349	2.31	3267	2.25	3111	2.14	2962	2.04	2755	1.9
8	Referent	SSD	IA	5419	3.74	5286	3.65	5157	3.56	4911	3.39	4677	3.23	4350	3
9	Arhivar	M	IA	3090	2.13	3014	2.08	2940	2.03	2800	1.93	2666	1.84	2480	1.71
10	Magaziner	M; G		3090	2.13	3014	2.08	2940	2.03	2800	1.93	2666	1.84	2480	1.71
11	Sofer	M; G	I	3649	2.51	3560	2.45	3473	2.39	3307	2.28	3149	2.17	2929	2.02
12	Muncitor calificat	M; G	I	3271	2.26	3191	2.20	3113	2.15	2964	2.05	2822	1.95	2625	1.81

NOTA:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, fără a putea depăși indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.



[Handwritten signature]