



PROIECT

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE

privind aprobarea modificării organigramei și a statutului de funcții, precum și pentru aprobarea salariilor de bază pentru anul 2020 pentru Serviciul Public de Salubritate al Județului Dolj

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară, având în vedere referatul de aprobare întocmit de Serviciul Public de Salubritate al Județului Dolj nr. 2/11.02.2020, prin care se propune aprobarea modificării organigramei și a statutului de funcții, precum și aprobarea salariilor de bază pentru anul 2020, raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane nr. 8743/11.02.2020, raportul de specialitate al Serviciului Juridic, Administrație Locală nr. 8854/12.02.2020, precum și avizul comisiilor de specialitate,

în baza art. 2 alin. (1) lit. a), art. 11 alin. (1) – alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) și a art. 182 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă modificarea organigramei pentru Serviciul Public de Salubritate al Județului Dolj, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2 – Se aprobă modificarea statutului de funcții pentru Serviciul Public de Salubritate al Județului Dolj, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 3 - Se aprobă salariile de bază pentru personalul contractual de conducere și de execuție din cadrul Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj, conform anexei nr. 3 la prezenta hotărâre.

Art. 4 – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Serviciul Public de Salubritate al Județului Dolj vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. _____

Adoptată la data de _____/2020

PREȘEDINTE,

Ion PRIOTEASA

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI
Anda NICOLAE**

PREȘEDINTE

ION PRIOTEASA

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre cu privire la
modificarea organigramei și a statului de funcții, precum și pentru aprobarea salariilor
de bază pentru anul 2020 ale Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj

Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

În temeiul prevederilor art. 2 alin. (1) lit. a) din actul normativ mai sus menționat, dispozițiile prezentei legi se aplică: „ personalului din autorități și instituții publice, respectiv., autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale; ”

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli .”

În vederea aplicării prevederilor art.11 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și a armonizării cu legislația incidentă privind încadrarea și salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Serviciul Public de Salubritate al Județului Dolj propune următoarele:

Reorganizarea unor structuri din cadrul Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj astfel:

- Direcția Economică se transformă în Compartiment Economic și Achiziții Publice, cu o structură funcțională formată dintr-o funcție de conducere de contabil șef și 2 funcții contractuale de execuție;
- Direcția Tehnică va avea o structură funcțională formată dintr-o funcție contractuală de conducere de director, 8 funcții contractuale de execuție, precum și din cele 5 funcții de conducere de șef secție și 175 de funcții contractuale de execuție existente în Secția de Sortare și Compostare Craiova, Secția de Transfer și Compostare Calafat, Secția de Transfer Băilești, Secția de Transfer Filiași, Secția de Transfer Dobrotești;
- Serviciul Juridic și Achiziții Publice se transformă în Compartiment Juridic Resurse Umane și Secretariat, cu o structură funcțională formată dintr-o funcție de conducere de șef compartiment și 2 funcții contractuale de execuție;
- Secția de Sortare și Compostare Craiova va avea o structură funcțională formată dintr-o funcție de conducere de șef secție și 98 funcții contractuale de execuție;
- Secția de Transfer și Compostare Calafat va avea o structură funcțională formată dintr-o funcție de conducere de șef secție și 26 funcții contractuale de execuție.

Structura funcțională a fiecărei structuri este expusă în statul de funcții centralizat înaintat spre aprobare.

Prin modificările propuse la statul de funcții al Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj, nu se schimbă numărul de personal existent pentru anul 2020, respectiv 196 posturi.

Facem precizarea că instituția noastră se încadrează în cheltuielile de personal, prevăzute pentru anul 2020.

Având în vedere cele expuse vă înaintăm alăturat spre aprobare proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei și a statului de funcții, potrivit anexelor 1 și 2 la hotărâre, precum și aprobarea salariilor de bază pentru anul 2020 pentru funcțiile din cadrul Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj.

Întocmit,

Aurel DINCĂ

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea proiectului de hotărâre referitor la modificarea organigramei și a statului de funcții, precum și pentru aprobarea salariilor de bază pentru anul 2020 pentru Serviciul Public de Salubritate al Județului Dolj

Serviciul Public de Salubritate al Județului Dolj este un serviciu public cu personalitate juridică, care funcționează în subordinea Consiliului Județean Dolj. Acesta a fost înființat prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 231/31.10.2019.

Potrivit art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare “(1) Consiliul județean îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții:

a) atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean. (2) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) lit. a), consiliul județean: c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.”.

Din analiza solicitării Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj nr. 1/2020, înregistrată la Consiliul Județean Dolj sub nr. 8739/2020, prin care se propune aprobarea modificării statului de funcții și a organigramei Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj, dar și aprobarea salariilor de bază pentru anul 2020 pentru funcțiile din cadrul Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj, s-au constatat următoarele:

I. Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

În temeiul prevederilor art. 2 alin. (1) lit. a) din actul normativ mai sus menționat, dispozițiile prezentei legi se aplică: „personalului din autorități și instituții publice, respectiv., autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale; ”

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale

"Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”.

Astfel, în vederea aplicării prevederilor legale mai sus prezentate, se impune reorganizarea unor structuri din cadrul Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj, astfel:

- Direcția Economică se transformă în Compartiment Economic și Achiziții Publice, cu o structură funcțională formată dintr-o funcție de conducere de contabil șef și 2 funcții contractuale de execuție;

- Direcția Tehnică va avea o structură funcțională formată dintr-o funcție contractuală de conducere de director, 8 funcții contractuale de execuție, precum și din cele 5 funcții de conducere de șef secție și 175 de funcții contractuale de execuție existente în Secția de Sortare și Compostare Craiova, Secția de Transfer și Compostare Calafat, Secția de Transfer Băilești, Secția de Transfer Filiași, Secția de Transfer Dobrotești;

- Serviciul Juridic și Achiziții Publice se transformă în Compartiment Juridic Resurse Umane și Secretariat, cu o structură funcțională formată dintr-o funcție de conducere de șef compartiment și 2 funcții contractuale de execuție;

- Secția de Sortare și Compostare Craiova va avea o structură funcțională formată dintr-o funcție de conducere de șef secție și 98 funcții contractuale de execuție;

- Secția de Transfer și Compostare Calafat va avea o structură funcțională formată dintr-o funcție de conducere de șef secție și 26 funcții contractuale de execuție.

Structura funcțională a fiecărei structuri este expusă în statul de funcții centralizat înaintat spre aprobare.

Prin modificările propuse spre aprobare Serviciul Public de Salubritate al Județului Dolj, păstrează același număr de posturi, respectiv 196 posturi.

În vederea aplicării prevederilor art. 11 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și a armonizării cu legislația incidentă privind încadrarea și salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare organigrama și statul de funcții în forma înaintată de către Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj.

De asemenea, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare salariile de bază pentru funcțiile din cadrul Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj, aferente anului 2020.

**Șef Serviciu,
ORGANIZARE REURSE UMANE**

Anda NICOLAE

Întocmit,
Cristina Măceșanu

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra

Proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții, precum și pentru aprobarea salariilor de bază pentru anul 2020 pentru Serviciul Public de Salubritate al județului Dolj

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat **Proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții, precum și pentru aprobarea salariilor de bază pentru anul 2020 pentru Serviciul Public de Salubritate al județului Dolj**, propus de președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

1) **Obiectul/domeniul reglementat: aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții, precum și pentru aprobarea salariilor de bază pentru anul 2020 pentru Serviciul Public de Salubritate al județului Dolj**

2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre: prin proiectul de hotărâre analizat se respectă și se pun în aplicare prevederile/norme aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

- art. 2 alin. (1) lit. a), art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) și art. 182 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3) **Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a compartimentului: noile prevederi aprobate vor fi puse în aplicare**

Ținând seama de constatările precizate mai sus, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, respectiv al legalității, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment, sens în care îl avizăm **favorabil** și propunem analizarea și supunerea spre

dezbateri și adoptare a proiectului de hotărâre în cauză, în ședință ordinară a Consiliului Județean Dolj, în conformitate cu procedurile prevăzute de Instrucțiunile de lucru privind elaborarea proiectelor de hotărâri și constituirea proiectului ordinii de zi.

Mențiuni/obiecțiuni: nu este cazul

Avizat,
Director Executiv

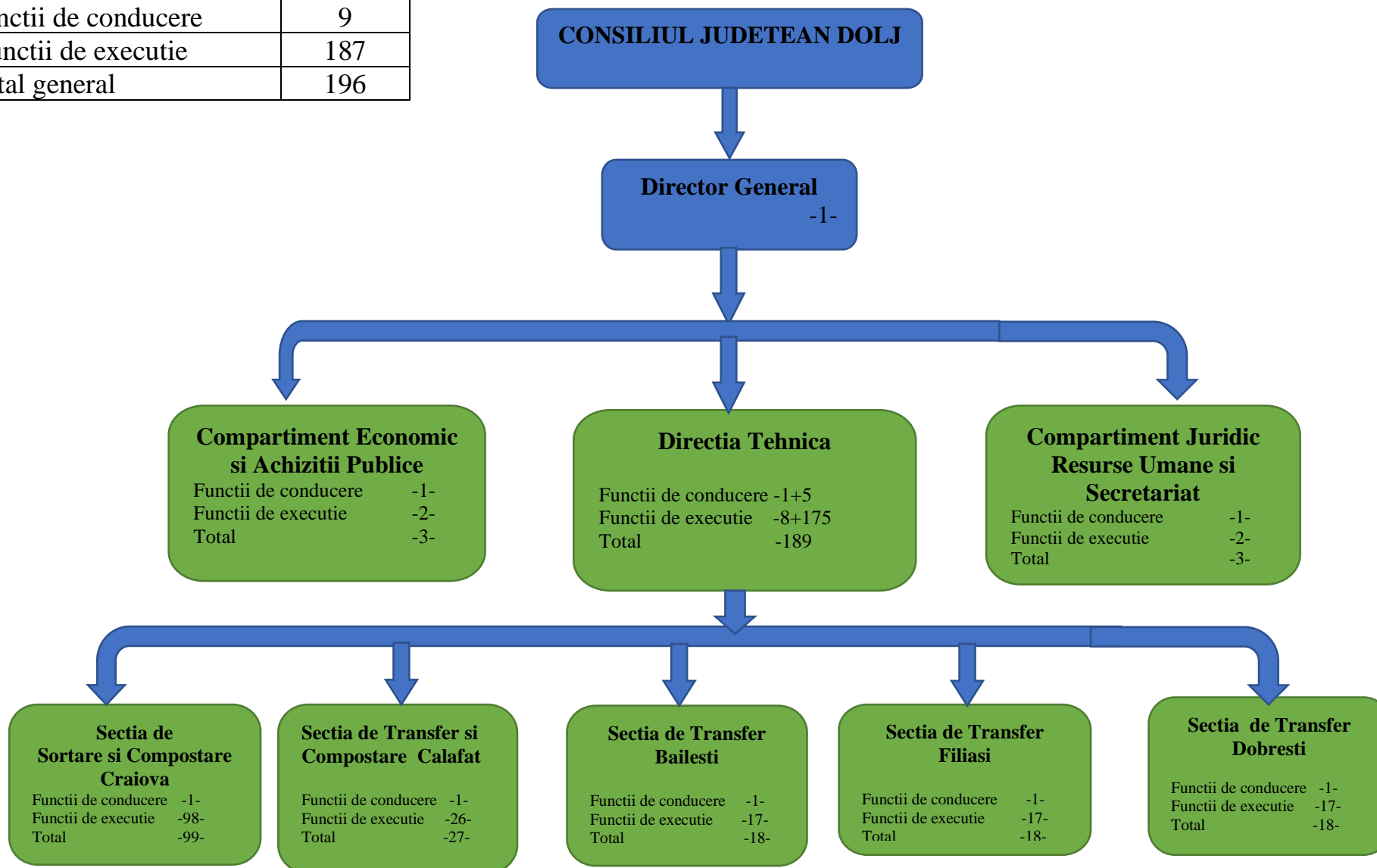
DAIANA STOICA

Întocmit,
Consilier Juridic,

Purcărin Emil

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
SERVICIUL PUBLIC DE SALUBRIZARE A JUDEȚULUI DOLJ

Functii de conducere	9
Functii de executie	187
Total general	196



STAT DE FUNCȚII
SERVICIUL PUBLIC DE SALUBRIZARE AL JUDEȚULUI DOLJ

Nr. crt.	Funcție	Felul funcției	Nivel studii	Gradul/Treap -ta profesională	Nr. posturi
1	Director General	conducere	superioare	II	1
	Directia Tehnica				
2	Director	conducere	superioare	II	1
3	Expert	executie	superioare	II	2
4	Expert	executie	superioare	I	2
5	Inspector de specialitate	executie	superioare	II	1
6	Referent de specialitate	executie	superioare	Debutant	1
7	Sofer	executie	medii/generale	I	2
	Compartiment Economic și Achizitii publice				
8	Contabil șef	conducere	superioare	II	1
9	Inspector de specialitate	executie	superioare	I	1
10	Inspector de specialitate	executie	superioare	II	1
	Compartiment Juridic, Resurse Umane și Secretariat				
11	Șef compartiment	conducere	superioare	II	1
12	Inspector de specialitate	executie	superioare	I	1
13	Inspector de specialitate	executie	superioare	Debutant	1
	Secția de Sortare și Compostare Craiova				
14	Sef sectie	conducere	superioare	II	1
15	Inspector de specialitate	execuție	superioare	IA	1
16	Sofer	executie	medii/ generale	I	10
17	Muncitori calificati	executie	medii/ generale	IV	10
18	Muncitori calificati	executie	medii/ generale	II	24
19	Muncitori necalificati	executie	medii/ generale	I	48
20	Paznic	executie	medii/ generale		5
	Secția de Transfer și Compostare Calafat				
21	Sef sectie	conducere	superioare	II	1
22	Inspector de specialitate	executie	superioare	IA	1
23	Referent	executie	medii	Debutant	2
24	Referent	executie	medii	I	2

25	Referent	executie	medii	II	2
26	Sofer	executie	medii/ generale	I	6
27	Muncitori calificati	executie	medii/ generale	II	4
28	Muncitori necalificati	executie	medii/ generale	I	4
29	Paznic	executie	medii/ generale		5
	Secția de Transfer Băilești				
30	Sef sectie	conducere	superioare	II	1
31	Referent	executie	medii	Debutant	2
32	Referent	executie	medii	II	2
33	Sofer	executie	medii/ generale	I	4
34	Muncitori necalificati	executie	medii/ generale	I	4
35	Paznic	executie	medii/ generale		5
	Stația de Transfer Filiași				
36	Sef sectie	conducere	superioare	II	1
37	Referent	executie	medii	Debutant	2
38	Referent	executie	medii	II	2
39	Sofer	executie	medii/ generale	I	4
40	Muncitori necalificati	executie	medii/ generale	I	4
41	Paznic	executie	medii/ generale		5
	Stația de Transfer Dobresti				
42	Sef sectie	conducere	superioare	II	1
43	Referent	executie	medii	Debutant	2
44	Referent	executie	medii	II	2
45	Sofer	executie	medii/ generale	I	4
46	Muncitori necalificati	executie	medii/ generale	I	4
47	Paznic	executie	medii/ generale		5

Total General

196

**Grilă privind stabilirea salariului de bază pentru personalul contractual
din cadrul Serviciului Public de Salubritate al Județului Dolj**

Nr. crt.	Funcție	Nivel studii	Gradul/Treapta profesională	Salariu de bază-lei Gradația 0
	Funcții contractuale de conducere			
1	Director General	superioare	II	15387
2	Director	superioare	II	14495
3	Contabil șef	superioare	II	13380
4	Șef compartiment	superioare	II	12265
5	Șef secție	superioare	II	12265
	Funcții contractuale de execuție			
6	Expert	superioare	IA	5375
7	Expert	superioare	I	4639
8	Expert	superioare	II	4014
9	Expert	superioare	Debutant	3212
10	Inspector de specialitate	superioare	IA	5375
11	Inspector de specialitate	superioare	I	4639
12	Inspector de specialitate	superioare	II	4014
13	Inspector de specialitate	superioare	Debutant	3212
14	Referent de specialitate	superioare	IA	5375
15	Referent de specialitate	superioare	I	4639
16	Referent de specialitate	superioare	II	4014
17	Referent de specialitate	superioare	Debutant	3212
18	Referent	medii	IA	3568
19	Referent	medii	I	3234
20	Referent	medii	II	2899
21	Referent	medii	Debutant	2676
22	Paznic	medii/ generale		3345
23	Sofer	medii/gen erale	I	3568
24	Sofer	medii/gen erale	II	3345
25	Muncitori calificati	medii/ generale	I	3435
26	Muncitori calificati	medii/ generale	II	3345
27	Muncitori calificati	medii/ generale	III	3212
28	Muncitori calificati	medii/ generale	IV	3167
29	Muncitori necalificati	medii/ generale	I	2899

Nota:

1. Salariile de bază prevăzute la gradul II pentru funcțiile contractuale de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Salariile de bază prevăzute pentru fiecare funcție/ grad/ treaptă profesională pentru funcțiile contractuale de execuție sunt stabilite la gradația 0. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază stabilit pentru gradația 0 sunt prevăzute de art.10 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.