

**CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ****H O T Ă R Ă R E****privind aprobarea modificării statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj**

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară, având în vedere referatul de aprobare întocmit de Serviciul Organizare Resurse Umane nr. 30279/2020 privind aprobarea modificării statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj, raportul de specialitate al Serviciului Juridic, Administrație Locală nr. 30452/04.12.2020, precum și avizul comisiilor de specialitate,

conform prevederilor art. 477 alin. (1), art. 478 alin (1) – (2) și art. 554*) alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a art. 41 alin. (1), alin. (2) și alin. (4) din H.G. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), a art. 182 și a art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Se aprobă modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu data de 01.01.2021, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art. 2 – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. _____

Adoptată la data de _____/2020

PREȘEDINTE,

Dorin Cosmin VASILE

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI,**

Anda NICOLAE

PREȘEDINTE,

Dorin Cosmin VASILE

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj

Consiliul Județean Dolj este autoritatea administrației publice locale, constituită la nivelul județului Dolj pentru coordonarea activității consiliilor comunale, orașenești și municipale, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Conform art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. De asemenea anexa nr. VIII, cap II, subcapitolul 9, pct I, art. 4 alin. (2) prevede că absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să le asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradația avută la data promovării.

Potrivit art. 41 alin. (1), alin. (2) și alin. (4) din H.G. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior

sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior. Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. Promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care aceasta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă sau de lungă durată, al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant, cu menținerea gradației avute la data promovării, ca urmare a obținerii unei diplome de nivel superior și a promovării examenului organizat în acest sens.

Articolul 477 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant. De asemenea, art. 478 alin. (1) – (2) prevede că: “Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public. Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.”

Conform art. 554*) alin. (1) și (3) din Codul Administrativ, încadrarea și promovarea personalului contractual se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărârile ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite. În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Astfel, ținând cont de prevederile mai sus menționate, în luna noiembrie 2020, Consiliul Județean Dolj a organizat examene de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut și examen de promovare în funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior, pentru personalul aparatului de specialitate.

Având în vedere cele expuse, se propune spre aprobare modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj, după cum urmează:

- transformarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul Direcției Afaceri Europene, Dezvoltare Regională, Proiecte cu Finanțare Internațională, în consilier, clasa I, gradul profesional principal, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul Direcției Imagine și Coordonare Instituții Subordonate, în consilier, clasa I, gradul profesional principal, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții contractuale de execuție de magaziner, studii medii/generale din cadrul Direcției Juridice, Administrație Locală Secretariat, în consilier, studii superioare, gradul profesional II, ca urmare a promovării titularului postului într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

Statul de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj propus spre aprobare, este întocmit potrivit Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Anexăm proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj.

ADMINISTRATOR PUBLIC,

Cosmin DURLE

Întocmit,

Elena Buduru

RAPORT DE SPECIALITATE
asupra Proiectului de hotărâre privind aprobarea
modificării statului pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean
Dolj

În conformitate cu prevederile art. 182 alin.(4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitatea sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat **Proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj** propus de președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

1)Obiectul/domeniul reglementat: modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj

2)Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre: prin proiectul de hotărâre analizat se respectă prevederile/norme aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

-art.477 alin.1, art.478 alin.(1)-(2) și art.554* alin.(1) și (3) din O.U.G. nr. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art.31 alin.(2) și (4) din Legea –Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din funcții publice, cu modificările și completările ulterioare și art.41 alin.(1), alin.(2) și alin.(4) din H.G. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

-art.173 alin.(1) lit. a) și alin.2 lit.c), art.182 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a compartimentului juridic: nu este cazul;

Ținând seama de constatările precizate mai sus, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este întemeiat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, respectiv al legalității, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment, sens în care îl avizăm **favorabil** și propunem analizarea și supunerea spre dezbateră și adoptare a proiectului de hotărâre în cauză, în ședință ordinară a Consiliului Județean Dolj, în conformitate cu procedurile prevăzute de Instrucțiunile de lucru privind elaborarea proiectelor de hotărâri și constituirea proiectului ordinii de zi.

Mențiuni/obiecțiuni: nu este cazul

AVIZAT,
ȘEF SERVICIU

DAIANA STOICA

ÎNTOCMIT,
Consilier Juridic,

Manea Mioara-Veronica

STAT DE FUNCȚII

întocmit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ și Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

	Funcții de conducere	Nivel studii	Grad profesional	Nr. posturi
I. Funcții de demnitate publică				
1	Președinte			1
2	Vicepreședinte			2
II Funcție de conducere (contract de management)				
1	Administrator public			1
III. Categoria funcțiilor publice de conducere				
1	Secretar general al județului		II	1
2	Director executiv	S	II	5
3	Arhitect șef	S	II	1
4	Șef serviciu	S	II	13
5	Șef birou	S	II	6
TOTAL FUNCȚII PUBLICE CONDUCERE				26
	Funcții publice de execuție	Nivel studii	Grad profesional	Nr. posturi
1	Consilier	S	Superior	82
2	Consilier juridic	S	Superior	7
3	Consilier achiziții publice	S	Superior	10
4	Inspector	S	Superior	20
5	Auditor	S	Superior	5
6	Referent de specialitate	SSD	Superior	1
7	Referent	M	Superior	2
8	Consilier	S	Principal	13
9	Consilier juridic	S	Principal	1
10	Consilier achiziții publice	S	Principal	1
11	Inspector	S	Principal	2
12	Consilier	S	Asistent	8
13	Consilier achiziții publice	S	Asistent	1
14	Inspector	S	Asistent	1
15	Consilier	S	Debutant	1
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				155
TOTAL FUNCȚII PUBLICE				181

Personal contractual din cadrul aparatului de specialitate					
	Funcția		Nivel studii	Grad profesional sau treapta	Nr. posturi
	de conducere	de executie			
16	Sef serviciu		S	II	1
17		Consilier	S	IA	22
18		Inspector de specialitate	S	IA	1
19		Consilier	S	I	2
20		Consilier	S	II	1
21		Consilier	S		6
22		Referent	SSD	IA	1
23		Muncitor calificat	M;G	I	2
24		Arhivar	M	IA	1
25		Șofer	M;G	I	6
TOTAL FUNCȚII CONTRACT DE MUNCĂ					43
TOTAL PERSONAL					228