



PROIECT

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

H O T Ă R Ă R E

privind aprobarea modificării statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară, având în vedere referatul de aprobare întocmit de Serviciul Organizare Resurse Umane nr. 23554/2020 privind aprobarea modificării statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj, raportul de specialitate al Serviciului Juridic, Administrație Locală nr. 23671/09.09.2020, precum și avizul comisiilor de specialitate,

conform prevederilor art. 477 alin. (1), art. 478 alin (1) – (2) și art. 480 alin. (1) – (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), a art. 182 și a art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Se aprobă modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu data de 01.10.2020, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art. 2 – (1) Se aprobă modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 182/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, după cum urmează:

- la poziția 11, pentru funcțiile de consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, gradul profesional principal se stabilește coeficientul de ierarhizare de 3,7 aferent gradației 1.

(2) Salariul de bază pentru funcțiile prevăzute la alin. (1) se stabilește prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Dolj.

Art. 3 – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. _____

Adoptată la data de _____/2020

PREȘEDINTE,

Ion PRIOTEASA

**CONTRASEMNEAZĂ
Pentru SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI,**

Anda NICOLAE

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
Serviciul Organizare Resurse Umane
Nr. 23554 din 08.09.2020

PREȘEDINTE,

Ion PRIOTEASA

REFERAT DE APROBARE

**a proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții
pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj**

Consiliul Județean Dolj este autoritatea administrației publice locale, constituită la nivelul județului Dolj pentru coordonarea activității consiliilor comunale, orășenești și municipale, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Conform art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Articolul 477 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

De asemenea, potrivit art. 478 alin. (1) – (2) și art. 480 alin. (1) – (3) din același act normativ, prevăd că: “Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public. Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului... Promovarea în clasă este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție dintr-o clasă superioară celei în care se află funcția publică deținută de funcționarul public. Autoritățile sau instituțiile publice pot organiza examen de promovare în clasă pentru funcționarii publici care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 481, în măsura în care apreciază că transformarea postului ocupat de funcționarul public într-un post cu atribuții corespunzătoare studiilor de nivel superior este utilă autorității sau instituției publice. Promovarea în clasă se face prin examen, care se organizează de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului într-o funcție publică de execuție dintr-o clasă superioară, de grad profesional asistent.”

Astfel, ținând cont de prevederile mai sus menționate, în luna septembrie 2020, Consiliul Județean Dolj a organizat examene de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut și examen de promovare în clasă, pentru personalul aparatului de specialitate.

Astfel, având în vedere cele expuse, se propune spre aprobare modificarea statutului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj, după cum urmează:

- transformarea unei funcții publice de execuție de referent, clasa III, gradul profesional superior, din cadrul Direcției Urbanism și Amenajarea Teritoriului, în consilier, clasa I, gradul profesional asistent, ca urmare a promovării titularului postului în clasa corespunzătoare studiilor;

- transformarea unei funcții publice de execuție de inspector, clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul Direcției Afaceri Europene, Dezvoltare Regională, Proiecte cu Finanțare Internațională, în inspector, clasa I, gradul profesional principal, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții contractuale de execuție de consilier, studii superioare, gradul profesional II, din cadrul Direcției Juridice, Administrație Locală, Secretariat, în consilier, studii superioare, gradul profesional I, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut.

De asemenea, prin anexa la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 182/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean

Dolj, au fost stabilite salariile de bază și coeficienții de ierarhizare pentru toate funcțiile existente în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj.

Având în vedere că funcția de inspector, clasa I, gradul profesional principal, gradația 1 nu exista în anul 2017 în cadrul aparatului de specialitate, se propune stabilirea coeficientului de ierarhizare aferent acesteia, respectiv coeficientul 3,7, având în vedere promovarea în gradul profesional principal, a unui funcționar public cu gradația 1, din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj.

Statul de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj propus spre aprobare, este întocmit potrivit Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Anexăm proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj.

**ȘEF SERVICIU,
ORGANIZARE RESURSE UMANE**

Anda NICOLAE

Întocmit,

Elena Buduru

RAPORT DE SPECIALITATE
asupra

**Proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții
pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj**

În conformitate cu prevederile art. 182 alin.(4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat **proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj**, propus de președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

- 1) **Obiectul/domeniul reglementat : aprobarea modificării statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj**
- 2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre: prin proiectul de hotărâre analizat se respectă și se pun în aplicare prevederile/normele aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

-art.477 alin.(1), art.478 alin.(1)-(2) și art.480 alin.(1)-(3) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

-art.173 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.c), art.182 și art.196 alin.(1) lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- 3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a compartimentului: **nu a fost identificat.**
- 4) Ținând seama de constatările precizate mai sus, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, respectiv al legalității, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment, sens în care îl avizăm **favorabil** și propunem analizarea și supunerea spre dezbatere și adoptare a proiectului de hotărâre în cauză, în ședință ordinară a Consiliului Județean Dolj, în conformitate cu procedurile prevăzute de Instrucțiunile de lucru privind elaborarea proiectelor de hotărâri și constituirea proiectului ordinii de zi.
Mențiuni/obiecțiuni: **nu este cazul**

Șef Serviciu Juridic,
STOICA DAIANA

Întocmit,
Consilier Juridic
Bărăgan Larisa-Simona

STAT DE FUNCȚII

întocmit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ și Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

	Funcții de conducere	Nivel studii	Grad profesional	Nr. posturi
I. Funcții de demnitate publică				
1	Președinte			1
2	Vicepreședinte			2
II Funcție de conducere (contract de management)				
1	Administrator public			1
III. Categoria funcțiilor publice de conducere				
1	Secretar general al județului		II	1
2	Director executiv	S	II	5
3	Arhitect șef	S	II	1
4	Șef serviciu	S	II	13
5	Șef birou	S	II	6
TOTAL FUNCȚII PUBLICE CONDUCERE				26
	Funcții publice de execuție	Nivel studii	Grad profesional	Nr. posturi
1	Consilier	S	Superior	82
2	Consilier juridic	S	Superior	7
3	Consilier achiziții publice	S	Superior	10
4	Inspector	S	Superior	20
5	Auditor	S	Superior	5
6	Referent de specialitate	SSD	Superior	1
7	Referent	M	Superior	2
8	Consilier	S	Principal	11
9	Consilier juridic	S	Principal	1
10	Consilier achiziții publice	S	Principal	1
11	Inspector	S	Principal	2
12	Consilier	S	Asistent	10
13	Consilier achiziții publice	S	Asistent	1
14	Inspector	S	Asistent	1
15	Consilier	S	Debutant	1
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				155
TOTAL FUNCȚII PUBLICE				181

Personal contractual din cadrul aparatului de specialitate					
	Funcția		Nivel studii	Grad profesional sau treapta	Nr. posturi
	de conducere	de executie			
16	Sef serviciu		S	II	1
17		Consilier	S	IA	22
18		Inspector de specialitate	S	IA	1
19		Consilier	S	I	2
20		Consilier	S		6
21		Referent	SSD	IA	1
22		Magaziner	M;G		1
23		Muncitor calificat	M;G	I	2
24		Arhivar	M	IA	1
25		Șofer	M;G	I	6
TOTAL FUNCȚII CONTRACT DE MUNCĂ					43
TOTAL PERSONAL					228